

Советский фонд мира
Центр „Звездный мир“

Концепция „Хомомир“
в фонде „Экомир“

Руководитель темы
ВОЛК И.П.

Москва-Гомель

1989

"УТВЕРЖДАЮ"

Заместитель директора
Центра "Звездный мир"

Окружно

О.П. КРИВКО

"24" августа 1989 г.

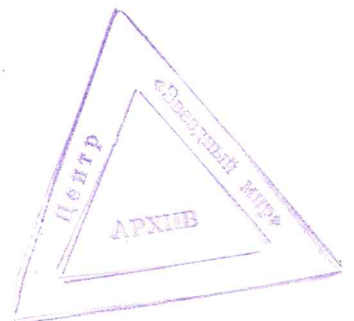
РАЗРАБОТКА

концепции "Хомомир" и организация ее реализации в условиях деятельности фонда "Экомир"
(дог. № 29/ОТС)

Руководитель творческого
коллектива

И.П. Болк

Заказчик: Центр "Звездный мир"



г. Гомель - 1989 год

РАЗДЕЛ I. Теоретические аспекты.

I. Программа "Экомир" как возможный сценарий развития цивилизации.....	4
II. Общая модель функционирования цивилизации	16
III. Механизм функционирования цивилизации.....	20
3.1. Адаптация человека и цивилизация.....	20
3.1.1. Активность и деятельность.....	20
3.1.2. Опережающая адаптация.....	21
3.1.3. Социальная и биологическая адаптация.....	21
3.1.3.1. Биологическая адаптация.....	21
3.1.3.2. Социальная адаптация.....	23
3.1.4. Адаптация цивилизации.....	28
3.2. Активность, деятельность и труд в адаптации.....	30
3.2.1. Активность.....	30
3.2.2. Деятельность.....	36
3.2.3. Труд.....	40
3.3. Мировоззрение человека. Временное жизненное пространство.....	40
3.4. Несовпадение цели и результата ее достижения.....	44
3.5. Сбалансированное состояние системы Природа-Общество-Человек.....	44
3.6. Опережающее отображение действительности.....	47
3.7. Общечеловеческое сознание.....	48
3.8. Идентификация и эмпатия.....	50
3.9. Культура.....	53

3.10. Субъективное выражение эффективности опережающего отображения.....	53.....
IV. Альтернативные сценарии будущего развития цивилизации.....	57.....
РАЗДЕЛ П. Направления повышения адаптации социально-экономических систем	66.....
I. Социально-экономические системы народнохозяй- ственного комплекса с точки зрения адаптации.....	66.....
II. Причины низкой адаптации систем управления социально-экономических систем.....	82.....
III. Направления деятельности по повышению адап- тации народнохозяйственного комплекса на региональном уровне (на примере Гомельской области).....	97.....

РАЗДЕЛ I. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

I. Программа "Экомир" как возможный сценарий
развития цивилизации

В соответствии с концепцией, разработанной в рамках программы "Экомир" /I4/, земная цивилизация рассматривается как совокупность взаимосвязанных подсистем, которые обозначены обобщенными терминами Техномир, Биомир и Хомомир (рис. 1).

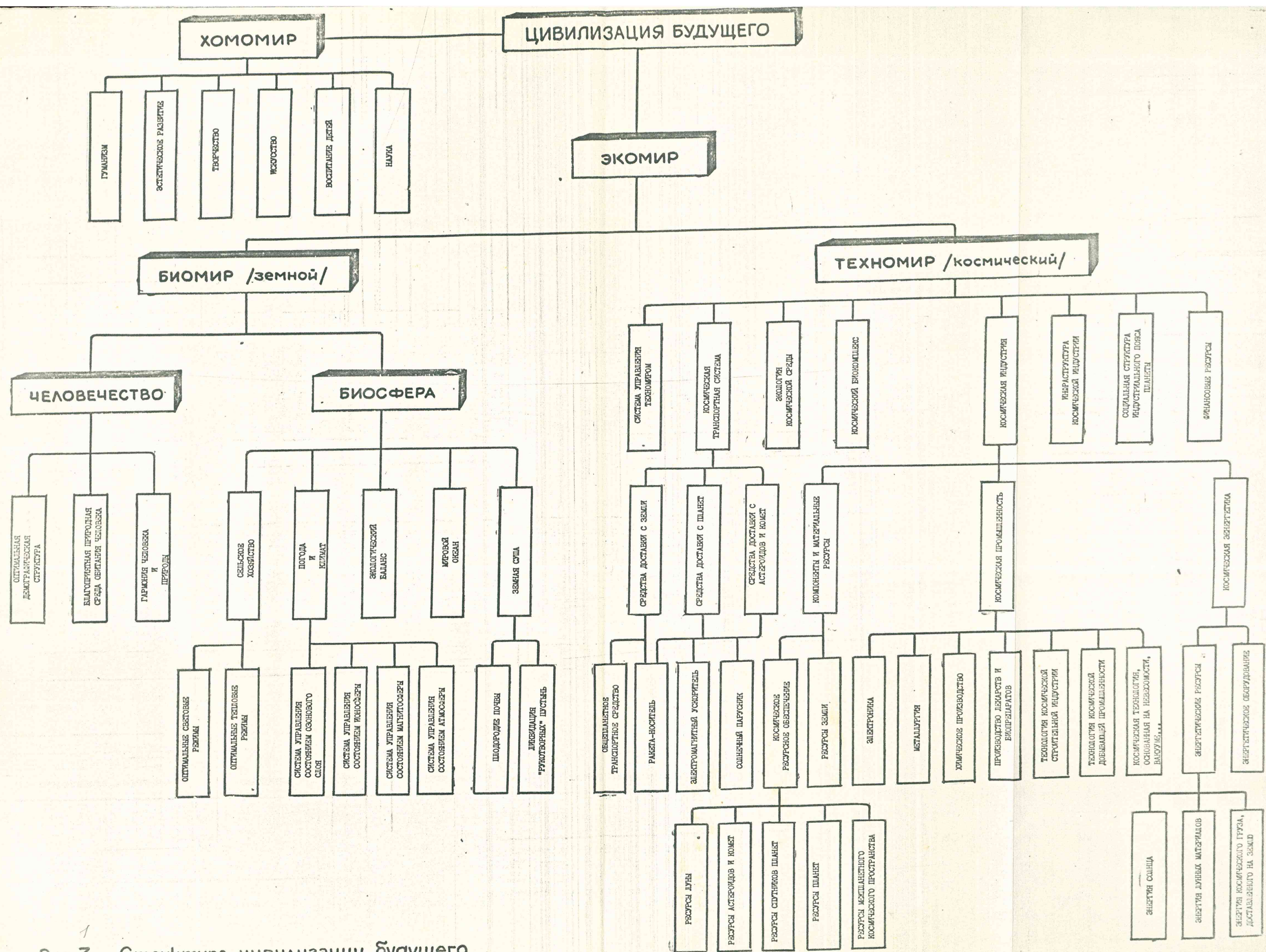
В свою очередь каждая из этих подсистем представляет собой сложную совокупность составных элементов и может быть охарактеризована следующим образом:

- Техномир - это совокупность созданных созидательным трудом человека компонент неживой природы (искусственная природа), которая представляет собой относительно пассивную составляющую системы Техномир-Биомир-Хомомир (ТБХ) (рис. 2). Активность Техномира проявляется во взаимодействии с человеком.

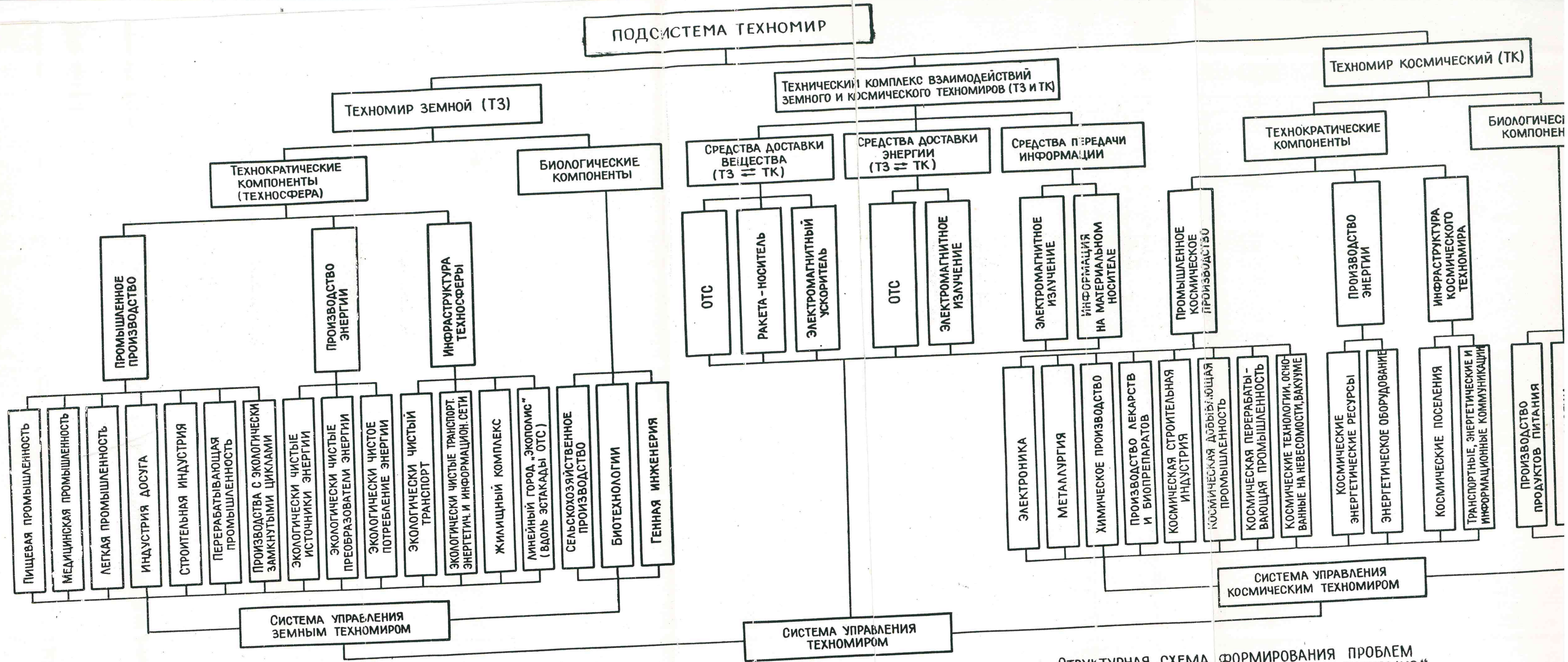
- Биомир - совокупность биологических компонент живой природы, включающих блоки Природа, Человечество, Человек, не наделенные сознанием (рассматривается лишь биологическая, "животная" составляющая) (рис. 3-5);

- Хомомир - совокупность условий существования сознательной жизни, обеспечивающих желательный с точки зрения программы "Экомир" уровень развития каждого человека в отдельности и цивилизации в целом (рис. 6).

В существующих в настоящее время подходах к рассмотрению принципов и закономерностей функционирования цивилизации используется классификация, основанная на ее делении на следующие составляющие: Природа-Общество-Человек (ПОЧ).



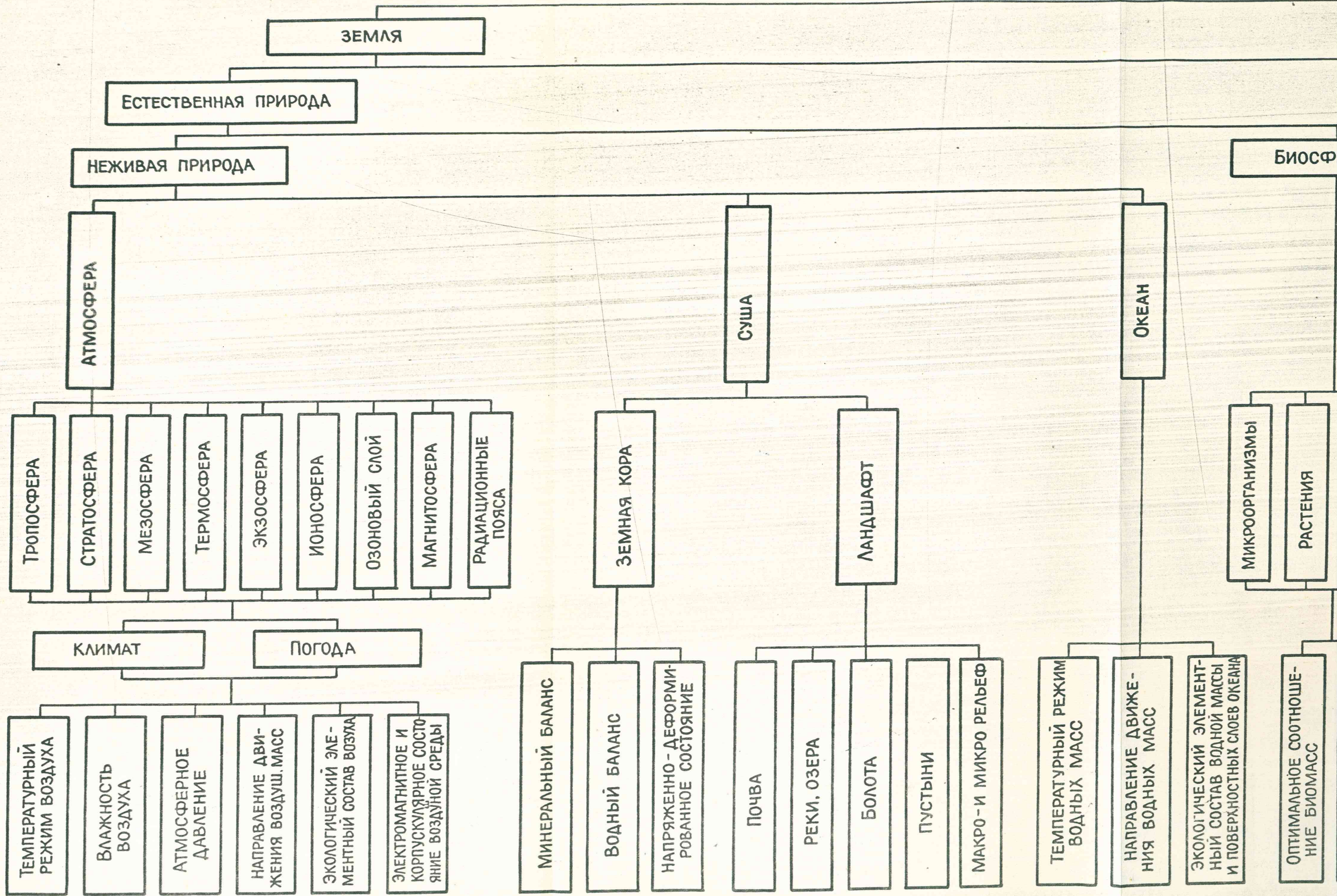
1
Рис. 7 Структура цивилизации будущего



СТРУКТУРНАЯ СХЕМА ФОРМИРОВАНИЯ ПРОБЛЕМ ЦЕЛЕВОЙ ПОДСИСТЕМЫ „ТЕХНОМИР“

Рис. 2

„ПРИРОДА“



„ПРИРОДА“

КОСМОС

ИСКУССТВЕННАЯ ПРИРОДА
(ТЕХНОСФЕРА)

ЕСТЕСТВЕННАЯ ПРИРОДА

ИСКУССТВЕННАЯ ПРИРОДА

БИОСФЕРА

ОКЕАН

МИКРООРГАНИЗМЫ

РАСТЕНИЯ

ЖИВОТНЫЕ

ЧЕЛОВЕЧЕСТВО

ТЕХНОКРАТИЧЕСКАЯ
КОМПОНЕНТА
ТЕХНОСФЕРЫ

БИОЛОГИЧЕСКАЯ
КОМПОНЕНТА
ТЕХНОСФЕРЫ

МАКРО-И МИКРО РЕЛЬЕФ

ТЕМПЕРАТУРНЫЙ РЕЖИМ
ВОДНЫХ МАСС

НАПРАВЛЕНИЕ ДВИЖЕ-
НИЯ ВОДНЫХ МАСС

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ЭЛЕМЕНТ-
НЫЙ СОСТАВ ВОДНОЙ МАССЫ
И ПОВЕРХНОСТНЫХ СЛОЕВ ОКЕАНА

ОПТИМАЛЬНОЕ СООТНОШЕ-
НИЕ БИОМАСС

ОПТИМАЛЬНОЕ ВИДОВОЕ
СООТНОШЕНИЕ

ПРОМЫШЛЕННОЕ
ПРОИЗВОДСТВО

ПРОИЗВОДСТВО ЭНЕРГИИ

ИНФРАСТРУКТУРА
ЦИВИЛИЗАЦИИ

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЕ
ПРОИЗВОДСТВО

БИОТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ
ПРОИЗВОДСТВО

ФИЗИЧЕСКИЕ СВОЙСТВА ВСЕ-
ЛЕННОЙ, КАК ФАКТОР ВЛИЯНИЯ
НА ЧЕЛОВЕКА, СРЕДУ ЕГО
ОБИТАНИЯ И БИОСФЕРУ

КОСМИЧЕСКИЕ
ПОСЕЛЕНИЯ

КОСМИЧЕСКОЕ ПРОМЫШ-
ЛЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО

КОСМИЧЕСКАЯ ЭНЕРГЕТИКА

КОСМИЧЕСКАЯ
ИНФРАСТРУКТУРА

Рис. 3

СТРУКТУРНАЯ СХЕМА
ФОРМИРОВАНИЯ ПРОБЛЕМ
КОМПОНЕНТЫ „ПРИРОДА“
ЦЕЛЕВОЙ ПОДСИСТЕМЫ
„БИОМИР“

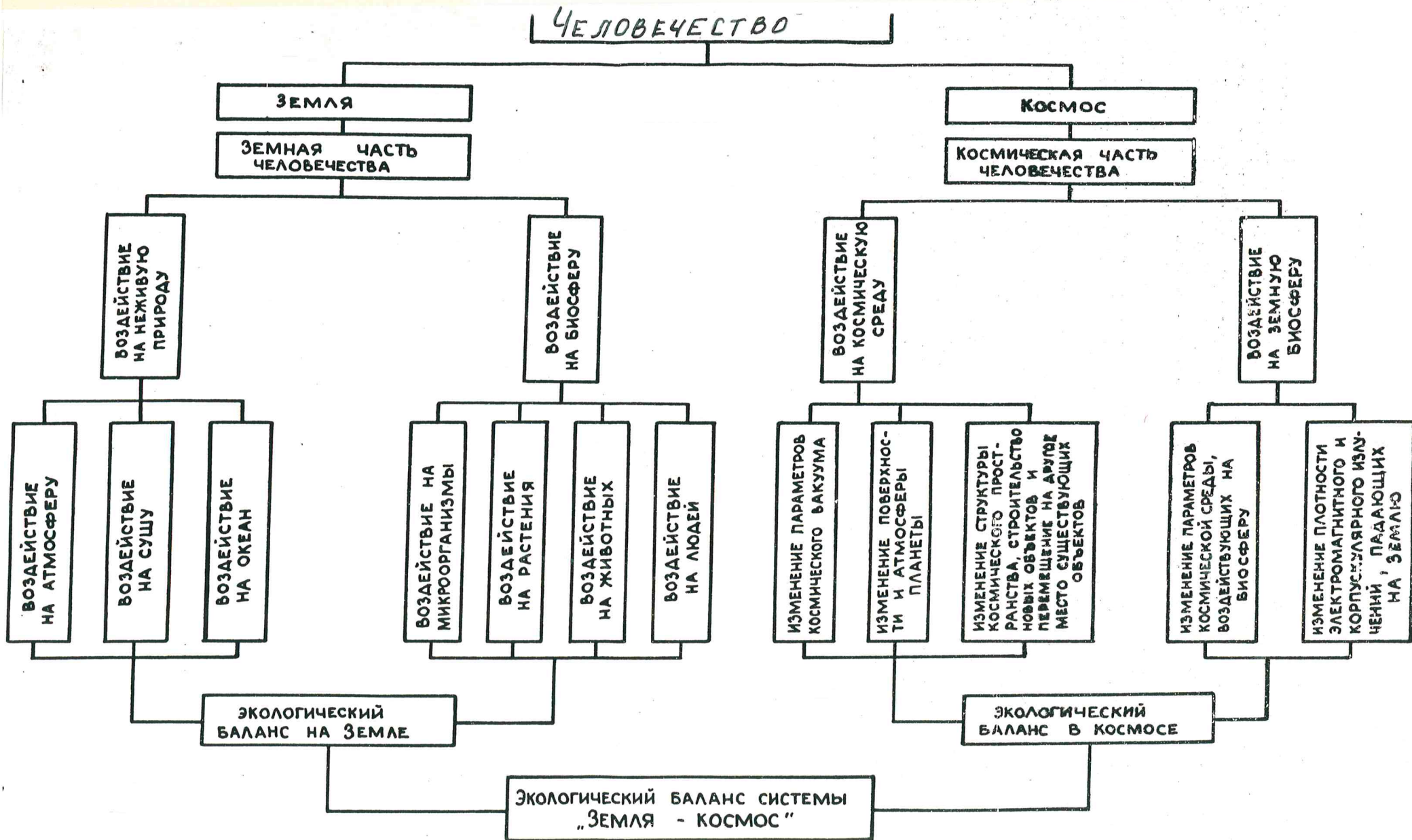


Рис. 4 Структурная схема формирования проблем компоненты „Человечество“ целевой подсистемы „Биомир“.

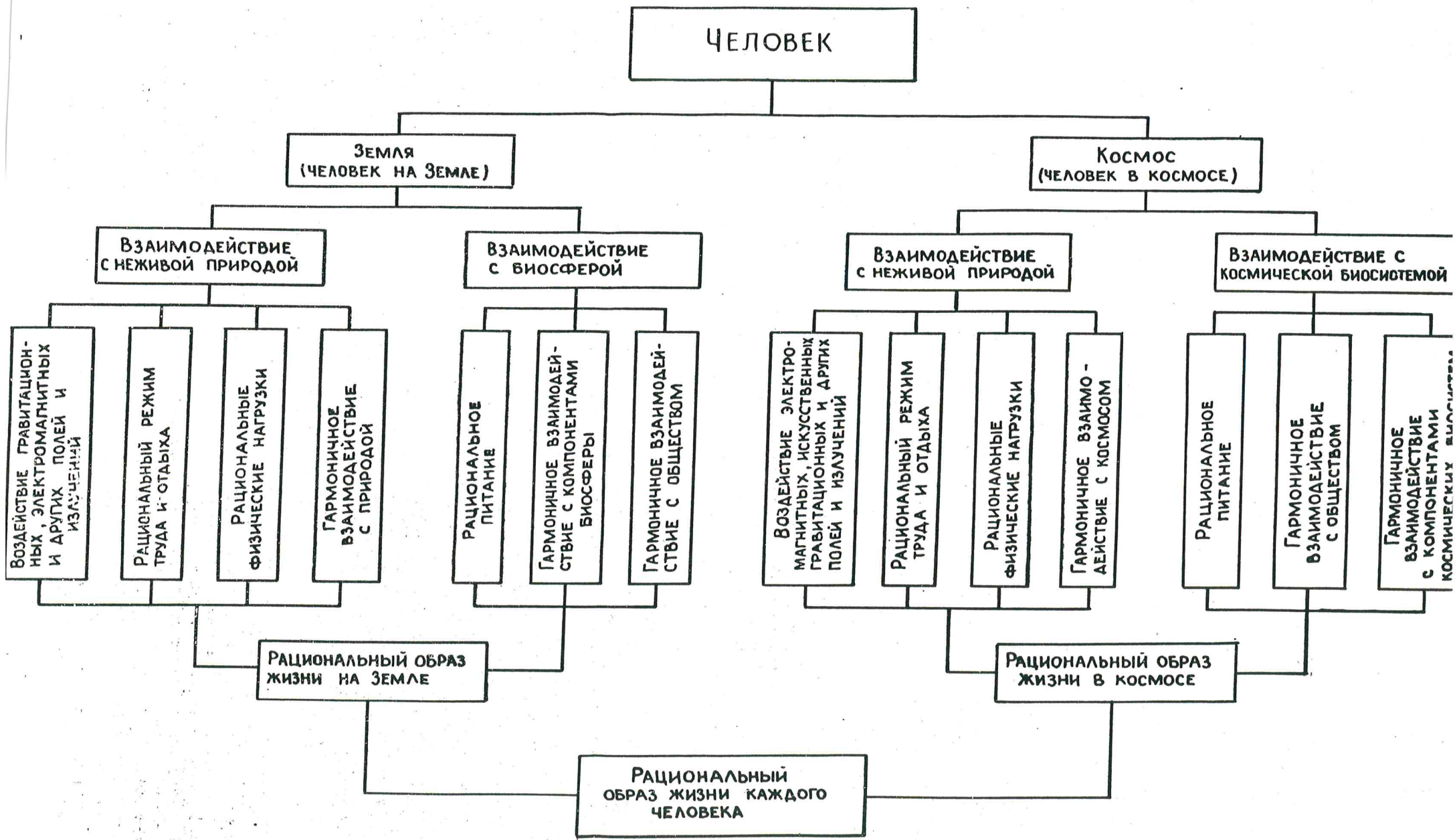


Рис. 5 Структурная схема формирования проблем компоненты "ЧЕЛОВЕК" целевой подсистемы "Биомир".

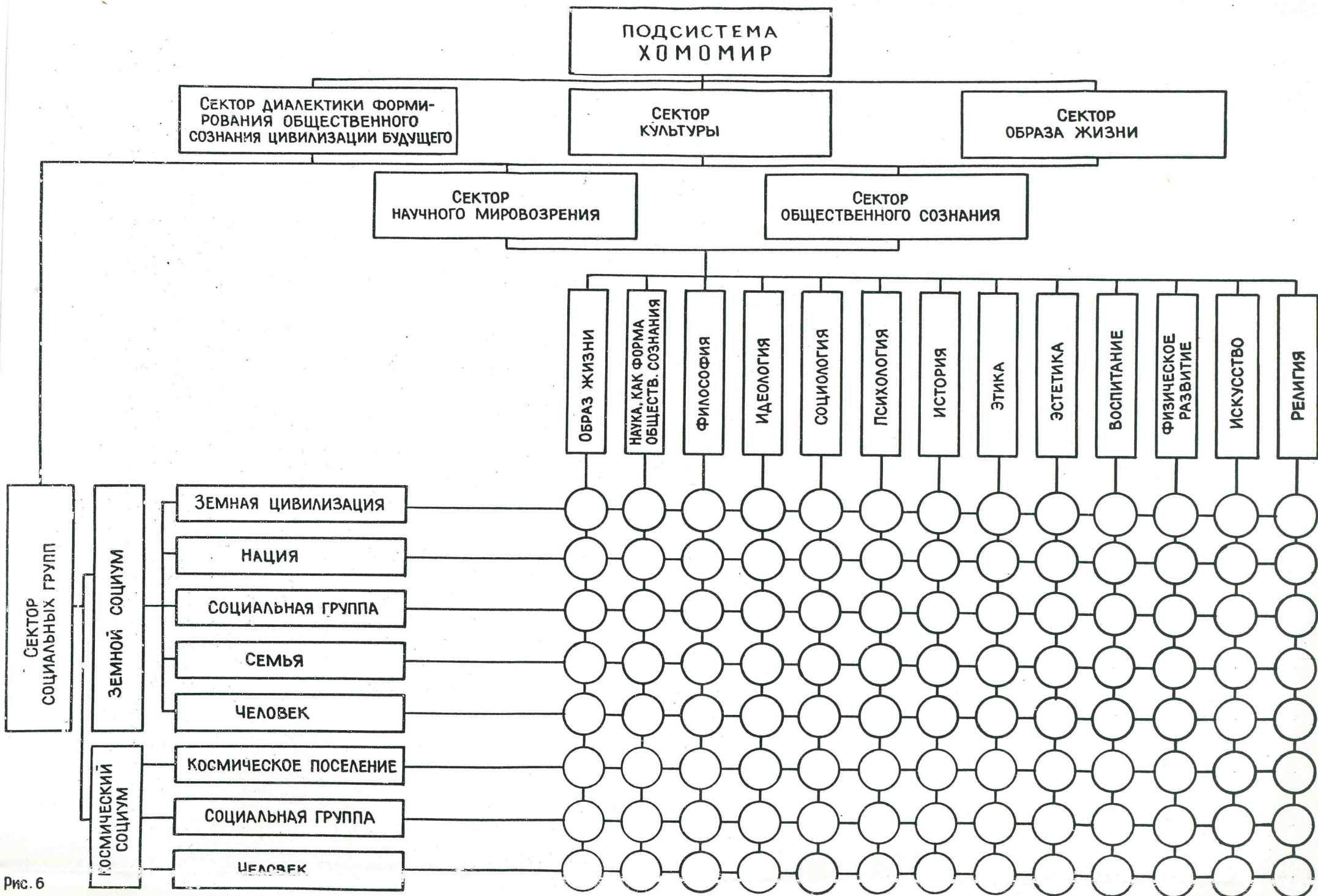


Рис. 6

ПРИНЦИПИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СХЕМА ПОДСИСТЕМЫ „ХОМОМИР“ В СРЕЗЕ НАУЧНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ

КОМПОНЕНТ МАТРИЦЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СФЕРЫ ОБИТАНИЯ ЧЕЛОВЕКА			А	Б	В	Г	Д	Е	Ж	З	И	К
			ЧЕЛОВЕК	ОБЩЕСТВО	ЗЕМЛЯ				КОСМОС			
					ПРИРОДА ЕСТЕСТВЕННАЯ		ПРИРОДА ИСКУССТВЕННАЯ		ПРИРОДА ЕСТЕСТВЕННАЯ		ПРИРОДА ИСКУССТВЕННАЯ	
					НЕЖИВАЯ ПРИРОДА	БИОСФЕРА	ТЕХНОКРА- ТИЧЕСКИЕ КОМПОНЕНТЫ	БИОЛОГИ- ЧЕСКИЕ КОМПОНЕНТЫ	НЕЖИВАЯ ПРИРОДА	ЖИЗНЬ В КОСМОСЕ	ТЕХНОКРА- ТИЧЕСКИЕ КОМПОНЕНТЫ	БИОЛОГИ- ЧЕСКИЕ КОМПОНЕНТЫ
1	ЧЕЛОВЕК		Х	Х								
2	ОБЩЕСТВО		Х	Х								
3	ЗЕМЛЯ	ПРИРОДА ЕСТЕСТВЕННАЯ	НЕЖИВАЯ ПРИРОДА				Б					
4			БИОСФЕРА			Б	Б					
5		ПРИРОДА ИСКУССТВЕННАЯ (ТЕХНОСФЕРА)	ТЕХНОКРАТИЧЕСКИЕ КОМПОНЕНТЫ					ТЗ	ТЗ			
6			БИОЛОГИЧЕСКИЕ КОМПОНЕНТЫ					ТЗ	ТЗ			
7	КОСМОС	ПРИРОДА ЕСТЕСТВЕННАЯ	НЕЖИВАЯ ПРИРОДА									
8			ЖИЗНЬ В КОСМОСЕ									
9		ПРИРОДА ИСКУССТВЕННАЯ	ТЕХНОКРАТИЧЕСКИЕ КОМПОНЕНТЫ								ТК	ТК
10			БИОЛОГИЧЕСКИЕ КОМПОНЕНТЫ								ТК	ТК

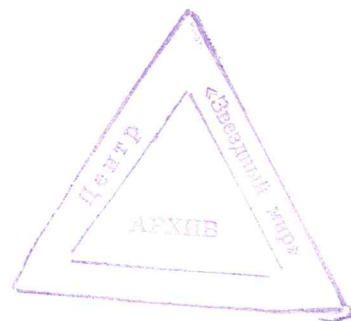
Рис. 7 Морфологическая матрица объектного поля деятельности Фонда „Экомир“

В целом система ТВХ соответствует системе ПОЧ. Но классификация осуществляется несколько по другим классификационным признакам. Так, компонента "Природа" системы ПОЧ соответствует подсистемам "Техномир + Биомир". Подсистема "Хомомир" объединяет составляющие "Общество+Человек" системы ПОЧ.

В программе Экомир под Хомомиром подразумевается такое общественное устройство, которое способно обеспечить реализацию социальной справедливости, равноправной международной организации человеческого общества, гармоничное развитие способностей, права каждой личности на достойную человека жизнь и счастье. Это определение является дискриптивным. Оно не дает ответов на вопросы, что же такое Хомомир, а в декларативной форме провозглашает ряд признаваемых современным общественным сознанием положительных свойств организации человеческого общества. Сами эти положительные свойства требуют глубокого осмысления на предмет осознания их значения.

Структура системы Техномир-Биомир-Хомомир может быть представлена в виде совокупности следующих основных компонент (рис. 7):

- человек;
- общество;
- неживая естественная природа на Земле;
- биосфера на Земле;
- технократические компоненты искусственной природы на Земле;
- биологические компоненты искусственной природы на Земле;



- неживая естественная природа в Космосе;
 - жизнь в космосе;
 - технократические компоненты искусственной природы в космосе;
 - биологические компоненты искусственной природы в космосе;
- Природа разбита на блоки по пространственному признаку (природа на Земле и природа в Космосе), сложности организации (живая и не живая) и происхождению (искусственная и естественная).

Исходя из предложенного подхода возможны следующие основные сочетания взаимодействий элементов структуры системы Техномир-Биомир-Хомомир:

- 1А. Человек - Человек
- 2А. Общество - Человек
- А2. Человек - Общество
- Б2. Общество - Общество
- 4В. Биосфера - Неживая естественная природа на Земле
- Б4. Неживая естественная природа на Земле - Биосфера.
- 4Г. Биосфера - Биосфера
- 5Д. Технократическая компонента искусственной природы на Земле - Технократическая компонента искусственной природы на Земле.
- 6Е. Биологическая компонента искусственной природы на Земле - Биологическая компонента искусственной природы на Земле.
- 6Д. Биологическая компонента искусственной природы на Земле - Технократическая компонента искусственной природы на Земле.

БЕ. Технократическая компонента искусственной природы на Земле – Биологическая компонента искусственной природы на Земле.

БИ. Технократическая компонента искусственной природы в Космосе – Технократическая компонента искусственной природы в Космосе.

БО. Биологическая компонента искусственной природы в Космосе – Биологическая компонента искусственной природы в Космосе.

БЖ. Технократическая компонента искусственной природы в Космосе – Биологическая компонента искусственной природы в Космосе.

БОИ. Биологическая компонента искусственной природы в Космосе – Технократическая компонента искусственной природы в Космосе.

ХОМОМИР представляет собой сочетания взаимодействий 1А-Б2 (на рис. 3 обозначено буквой Х).

БИОМИР представляет собой сочетание взаимодействий 4В-4Г (на рис. 3 обозначено буквой В).

ТЕХНОМИР – взаимодействия 5Д-5Е (ТЗ – техномир земной) и 9И – 10И (ТК – техномир космический).

Многообразие всех возможных взаимодействий компонентов структуры Техномир-Биомир-Хомомир образуется пересечением горизонтальных и вертикальных элементов матрицы на рис. 7.

Эти взаимодействия могут явиться источником появления дисбаланса в системе "Природа-Общество-Человек", поэтому при формировании организационной структуры ХОМОМИРА, БИОМИРА и

ТЕХНОМИРА должны быть созданы механизмы, контролирующие и предотвращающие появления названных дисбалансов. Например, взаимодействие ЗВ (неживая естественная природа Земли- неживая естественная природа Земли) может послужить причиной таких катастрофических явлений на Земле, как землетрясения, цунами, извержения вулканов и т.п. Поэтому в организационной структуре цивилизации будущего применительно к приведенному примеру должна быть предусмотрена совокупность наземных и космических комплексов, обеспечивающих защиту цивилизации от землетрясений, цунами и т.д.

При реализации данного подхода Хомомир представляет собой совокупность многообразных связей, возникающих в процессе взаимодействия следующих компонент:

- человек - человек;
- человек - общество;
- общество - человек;
- общество - общество;

Многообразие взаимодействий и взаимодействий компонент Общество-Человек или подсистемы Хомомир может быть представлено в виде схемы, показанной на рис. 8.

При этом формальные социальные группы - это нормативные, признанные субъектом управления, выполняющие стабилизирующие функции (семья, трудовой коллектив, государство и т.д.). Неформальные социальные группы - непризнанные, отвергающие нормативное общественное сознание, выполняющие дестабилизирующие функции (народный фронт, рокеры и т.д.)

		А	Б	...	В	Г	...	Д	Е
		человек	формальная социальная группа	...	формальная социальная группа	неформальная социальная группа	...	неформальная социальная группа	цивилизация
1.	Человек	х	х	...	х	х	...	х	х
2.	Формальная социальная группа	х	х	...	х	х	...	х	х
.....									
3.	Формальная социальная группа	х	х	...	х	х	...	х	х
4.	Неформальная социальная группа	х	х	...	х	х	...	х	х
.....									
5.	Неформальная социальная группа	х	х	...	х	х	...	х	х
6.	Цивилизация	х	х	...	х	х	...	х	х

Рис. 8. Матрица взаимодействий компонент
Общество-Человек

В соответствии с концепцией Экомир добиться сбалансированного развития можно только посредством расширения сферы влияния цивилизации путем вывода в космос промышленного комплекса Земли с целью обеспечения равновесной жизнедеятельности на Земле. Находясь в рамках замкнутой системы невозможно добиться ее управления, так как необходимы внешние управляемые воздействия. Реализовать вынесение промышленности и энергетики в космос предлагается посредством общепланетного транспортного средства, являющегося принципиально новым способом выхода в космос /14/.

II. ОБЩАЯ МОДЕЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ЦИВИЛИЗАЦИИ

2.1. Одним из основополагающих признаков, характеризующих формирование цивилизации, является появление качественно нового признака у человека - способности к социальной адаптации. Оно обусловлено появлением сознания, которое проявляется во все более развивающейся способности приспосабливаться к окружающему миру.

2.2. Адаптация осуществляется посредством человеческой деятельности. В основе деятельности лежит природная активность, проявляющаяся в каждом конкретном человеке. Величина этой активности различна у отдельных людей. Наиболее часто используемыми терминами для обозначения этой природной активности являются термины "жизненная сила", "жизненная энергия".

Люди объединены в различные социальные группы, обеспечивающие интеграцию их усилий для обеспечения их жизнедеятельности. Возникающее в процессе жизнедеятельности общест-

венное сознание обеспечивает мотивационный фон направления приложения жизненной силы отдельных людей и преобразующий слепую "жизненную силу" в осознанную человеческую деятельность.

2.3. Человек в своей деятельности стремится таким образом реализовать "жизненную силу", чтобы она в наибольшей степени соответствовала мировоззрению данного человека. Мировоззрение каждого конкретного человека формируется под воздействием условий его жизнедеятельности и претерпевает постоянные изменения. Мировоззрение формируется под воздействием общественного сознания, являющегося сложным объединением научных теорий, идеологий, социальных теорий, верований и т.д. Мировоззрение данного человека отражает представления и интересы различных социальных групп.

Одним из важнейших параметров мировоззрения является понятие "временное жизненное пространство", которое характеризует собой величину и сложность отображения в человеке принципов, законов, структуры функционирования системы ПОЧ.

2.4. В процессе жизнедеятельности у человеческого общества возникают проблемы, для решения которых осуществляется ориентация деятельности составляющих общество людей на их решение. Человеческая деятельность проявляется в своем усилении посредством использования природных и биологических сил в необходимом направлении. Но решение проблем из-за возникающих при их решении результатов приводит к возникновению новых проблем, требующих приложения еще больших усилий. Несовпадение цели и результата ее достижения приводит к несбалансированному состоянию.

2.5. Человеческое общество, социальные группы и отдельный человек стремится к сбалансированному состоянию, являющемуся таким состоянием, при котором происходит совпадение представлений общества, социальных групп и человека и результата их деятельности. В связи с тем, что общество в стремлении к сбалансированному состоянию постоянно действует в рамках физически ограниченной природной системы и преобразованием ее в соответствии со своими представлениями и потребностями вносит изменения в неконтролируемую природную надсистему, то это приводит к возникновению больших дисбалансирующих сил и требует от общества еще больших усилий для расширения своего влияния, что порождает еще большие дисбалансирующие силы. Существует два подхода к достижению сбалансированного состояния. Направление жизненной активности на преобразование собственных представлений (на себя) и на преобразование внешнего мира.

2.6. Важной особенностью человека и общества является способность к опережающему отображению действительности, позволяющая обеспечивать заблаговременное развитие соответствующих качеств, реализующих сбалансированное состояние.

2.7. В процессе развития общества осуществляются независимые от самого общества тенденции, заложенные в самой сущности развития материи. Общество не в силах изменить эти тенденции. Оно способно лишь ускорить или замедлить их, противиться им или жить в соответствии с ними.

Результатом развития общества является усиление способности общения, появление и развитие общечеловеческого созна-

ния. Сокращение расстояний, ускорение способов обмена информацией, появление проблем, угрожающих всему человечеству в целом, усиление взаимозависимости, осознание нахождения всех в неустойчивой лодке, резкое движение каждого из членов которой, может привести к гибели всех - это все обуславливает дальнейшее развитие общечеловеческого сознания. Возможность получения любой информации от любого члена человечества практически в любой момент времени и способность практически мгновенно оказывать активное воздействие в любой точке освоенного пространства - вопрос недалекого будущего. Это дает возможность с иных позиций рассмотреть теорию о возникновении сверхжизни, представляющей собой реализацию общечеловеческого сознания.

2.8. Человек обладает качествами, обеспечивающими реализацию общечеловеческого сознания. Речь идет о таких психологических качествах как идентификация и эмпатия. В связи со сложной структурой мировоззрения человека, объединяющей в себе множество социальных теорий, отображающих интересы различных социальных групп и отдельных людей, происходит их иерархическое переплетение в соответствии с внутренними приоритетами отдельного человека.

2.9. Деятельность, как средство достижения сбалансированного состояния, представляет собой внешнее проявление общего единого цикла адаптации. Степень развитости деятельности характеризуется культурой. Культура тем выше, чем способность к опережающему отображению действительности лучше.

2.10. Субъективным выражением возрастающей способности

к опережающему отображению является возрастание ощущения уверенности, покоя, счастья. Путем идентификации своей мотивационной иерархии с теми или иными социальными группами или отдельными людьми человек воспринимает и оценивает происходящие изменения. Мотивационная иерархия изменяется от удовлетворения биологических потребностей к более социально обусловленным.

III. МЕХАНИЗМ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ЦИВИЛИЗАЦИИ

3.1. Адаптация человека и цивилизации.

3.1.1. Активность и деятельность.

Адаптация осуществляется посредством приложения активности в направлении сбалансированного состояния или состояния равновесия системы Техномир-Биомир-Хомомир. Активность своим результатом, с одной стороны, обеспечивает движение к сбалансированному состоянию, а с другой стороны, является причиной дестабилизации этого состояния. Направленность активности определяется информационной моделью будущего состояния системы Техномир-Биомир-Хомомир. Направленная активность человека или социальной системы в достижении сбалансированного состояния в соответствии со своими представлениями о своих потребностях проявляется как деятельность. Материальной основой активности и потребностей в конечной основе является биологическое, или природное начало в человеке. Органом осуществления адаптационного процесса является мозг человека, который осуществляет согласование биологического в человеке и многообразии действующих на него природных и со-

циальных условий. Посредством согласования этих воздействий осуществляется приложение деятельности в направлении выработки условий для жизнедеятельности человека.

3.1.2. Опережающая адаптация.

Важной характеристикой адаптации является ее способность осуществлять опережающее отображение действительности с целью предварительного направления активности на создание условий для будущей направленности активности к сбалансированному состоянию.

Работоспособными моделями приложения активности, способной опережающе создавать необходимые условия, являются такие модели, как:

- модель опережающего отражения действительности, аффектного синтеза и акцептора действия (Анохин П.К.);
- модель потребного будущего (Вернштейн Н.А.);
- модель экстраполяционной деятельности нервной системы (Крушинский Л.В.);
- нервная модель стимула (Соколов Е.Н.);
- понятие "психологическая установка" (Узнадзе Д.Н.);
- представления о нервно-психической образной деятельности (Вериташвили И.С.)

3.1.3. Социальная и биологическая адаптация.

Адаптация человеком осуществляется на двух уровнях: на биологическом и социальном.

3.1.3.1. Биологическая адаптация.

На биологическом уровне возможно осуществить классификацию процессов адаптации с точки зрения воздействия матери-

альных факторов жизненной среды с позиции скорости изменения и пользы. Тогда морфология адаптивного процесса может быть представлена в виде следующей матрицы:

Воздействия	время изменения	
	!относительно постоянное	!быстро преобра- !зующееся
Полезные	постоянные полезные	изменяющиеся полезные
Вредные	постоянные вредные	изменяющиеся вредные

Обеспечение адаптации к стабильным факторам окружающей среды относительно постоянных структур организма осуществляют соответствующие механизмы наследования с помощью генетических программ посредством генетического кода и структуры ДНК.

Обеспечение адаптации к неустойчивым, динамическим процессам внешней среды осуществляется посредством таких организационных структур живой материи как гуморальная, эндокринная и нервная системы. Особая роль в адаптации осуществляется таким физиологическим механизмом нервной системы как условный и безусловный рефлекс.

Особую роль в процессе адаптации играют биологические механизмы приспособления, обусловленные специфической биологической сущностью человека. Эти биологические структуры формируются у человека как у социального существа. К ним относятся структура руки, гортани и других биологических структур и органов, необходимых для осуществления человеком своих об-

щественных функций (труд, общение и т.д.)

Таким образом, биологическое в человеке развивается с одной стороны в процессе адаптации к природе, с другой стороны - к обществу. Механизмы, осуществляющие адаптацию к различным факторам воздействия различны. Для первого фактора воздействия механизмом адаптации являются генетическая программа и нервная система. В их основе лежат такие структуры, как гены, ДНК, РНК, белки, условные и безусловные рефлексy, процессы возбуждения и торможения, иррадиация, концентрация, индукция, доминанты и т.д.

Для второго фактора воздействия на человека механизмом адаптации служит не только нервная система, но и социальные программы, обеспечивающие наследование и преемственность социального опыта на основе воспитания.

3.1.3.2. Социальная адаптация.

Основным средством социальной адаптации человека является труд.

Возможно выделение пяти основных отношений и видов трудовой деятельности, регулирующих взаимосвязь, обмен веществ между человеком, обществом и природой:

- производство производительных сил;
- производство сознания;
- производство средств удовлетворения основных жизненных потребностей человека;
- формирование и удовлетворение новых потребностей;
- воспроизводство людей (в социальном смысле).

Социальная адаптация осуществляет согласование социальной сущности человека с общественной действительностью. Сочетание биологического и социального в человеке проявляется в виде интересов, мотивов, и проявляется в виде поведения, замыслов, деятельности и поступков, обеспечивающих их согласование.

Адаптация человека в большой степени зависит от его социальной адаптации. Социальная адаптация человека обусловлена и определяется общественной адаптацией. Цивилизацию с этой точки зрения можно рассматривать как ее способность обеспечивать сбалансированность состояния Техномир-Биомир-Хомомир.

Отдельный человек находится под постоянным воздействием многих социальных структур, обеспечивающих адаптацию цивилизации. Через него преломляются множество интересов различных социальных групп и отдельных людей и каждый человек должен осуществить их преобразование в цельное для него представление об окружающем мире, обществе, найти и обосновать свое место в нем. Это выражается в выработке мировоззрения, которое оправдывает, обосновывает образ жизни, который ведет каждый отдельный человек. Мировоззрение является тем мотивационным фоном, который создает источник положительных эмоций, стимулов для проявления активности человека. Мировоззрение формируется под воздействием всего многообразия социальных образований, с которыми осуществляется взаимодействие отдельного человека. Схематично источники формирования мировоззрения

можно представить следующим образом (рис. 9).

Исходя из изложенного, личность можно определить как процесс взаимодействия человека с многообразием воздействующих на него природных, биологических и социальных факторов и его мировоззрения.

Процесс социальной адаптации осуществляется посредством основных форм проявления психики (рис. 10).

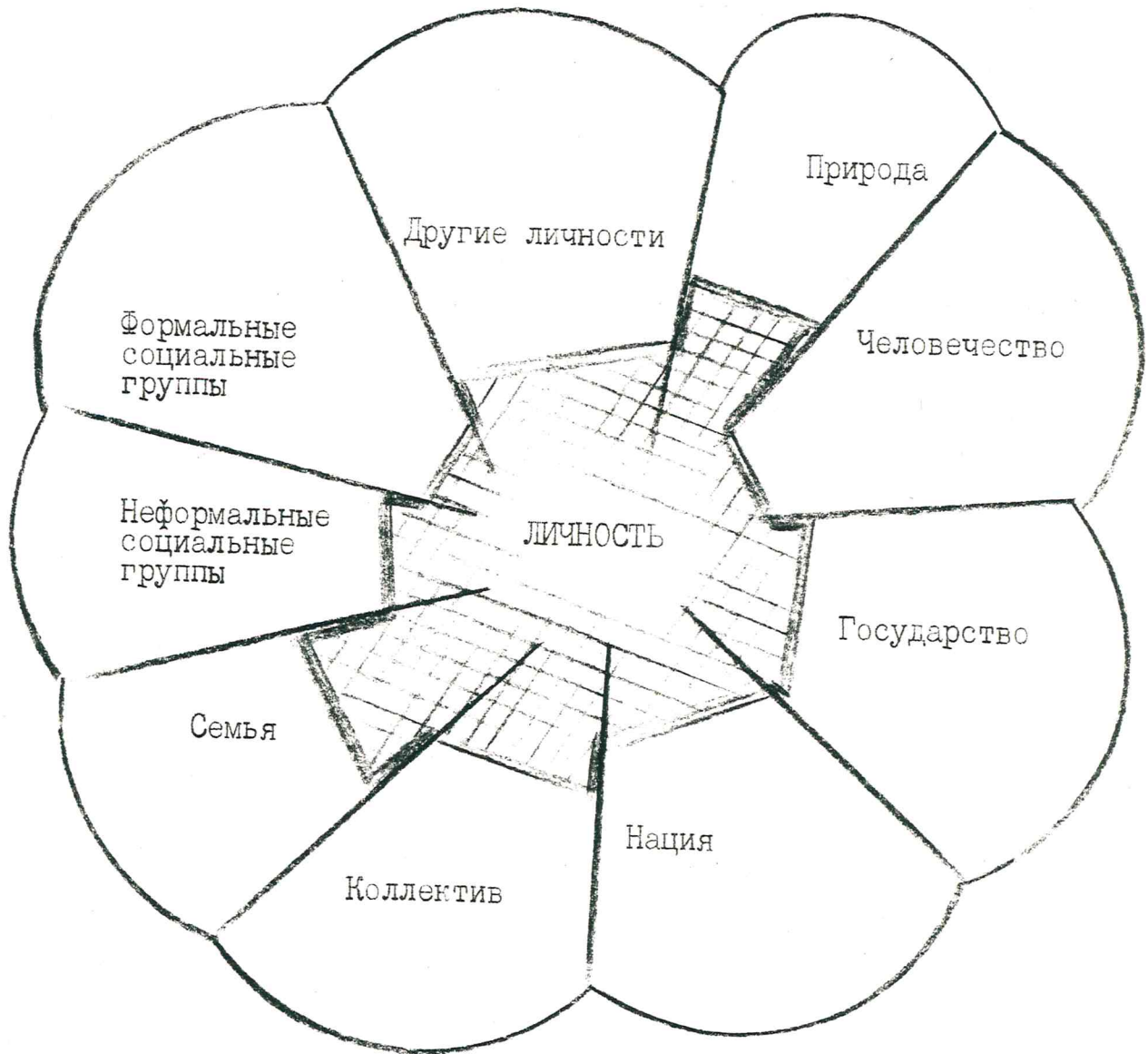


Рис. 9. Составляющие компоненты мировоззрения человека

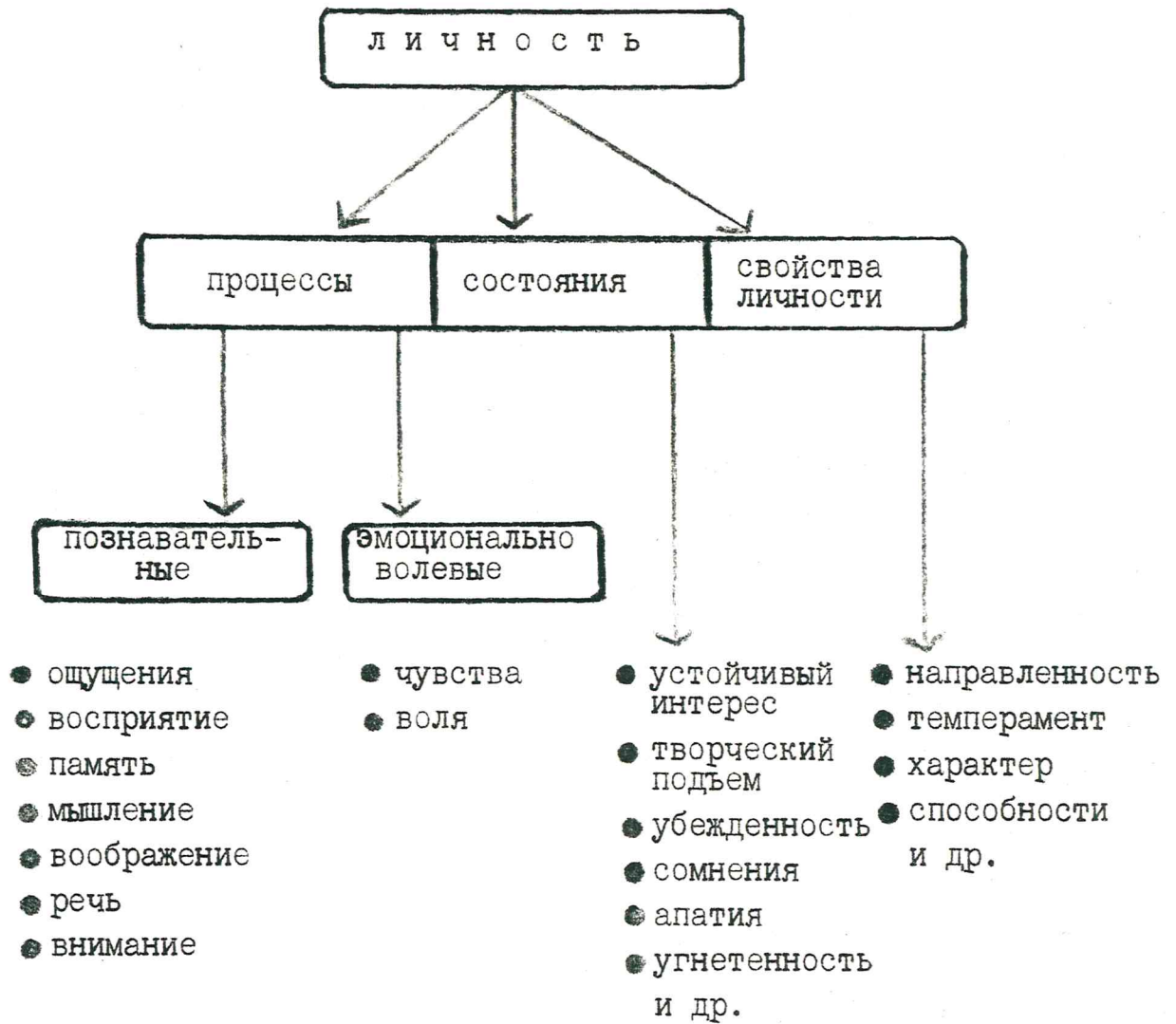


Рис. 10. Основные формы проявления психики человека

3.1.4. Адаптация цивилизации

Цивилизация представляет собой процесс обеспечения сбалансированного состояния системы Техномир-Биомир-Хомомир посредством согласования природных, биологических и социальных процессов. Для этих целей формируются многообразные социальные структуры, которые являются обобщенными формированиями, призванными обеспечить удовлетворение потребностей объединенных людей путем создания мотивационных механизмов направления человеческой активности. Цивилизация также представляет собой совокупность многообразных социальных структур, образований, реализующих достижение собственных целей в процессе осуществления жизнедеятельности. Эти цели могут быть согласованными между собой, могут быть разнонаправленными, а могут быть и взаимоисключающими. Каждый человек, являясь биологическим, природным существом, в то же время является членом многообразных социальных образований, и в каждом человеке как в зеркале отражается пересечение многообразных противоречивых интересов различных социальных групп и его собственной природной сущности, являющейся для каждого отдельного человека эталоном, которым в конечном итоге он может определить правильность, приемлемость, выгодность для него как представителя сознательной жизни на Земле тех или иных процессов.

Представление человека об окружающем мире или его мировоззрение имеет иерархическую структуру в зависимости от актуальности стоящих перед ним проблем. В зависимости от этого происходит придание различной значимости отсраженных в нем

целям и задачам социальных образований. Приоритет значимости может быть так высок, что в характеристике личности определяющим оказывается содержание целей и задач той или тех социальных образований, с которыми идентифицирует себя конкретный человек.

Любая социальная структура характеризуется тем, что в ней появляются управляемые и управляющие компоненты. Управляющие составляющие обеспечивают реализацию активности составляющих ее членов в направлении адаптации к внешним воздействиям. С появлением социального образования вместе с деятельностью по решению образовавших их проблем встает проблема обеспечения собственного выживания, которая может стать постепенно основной целью деятельности данного социального образования.

Цели, интересы социального образования приобретают самодавящее значение имеющими ценность сами по себе в связи с образованием группы людей, связывающих свой успех, свою безопасность с существованием и развитием данного социального образования. Стратегией обеспечения безопасности является обеспечение контроля над внешней по отношению к рассматриваемой системе средой. Отсюда, поиск и создание механизмов направленности активности членов социальной системы на внешнюю среду или внутрь себя с целью обеспечения безопасности развития этой системы, весьма актуально. Важны также приоритеты направленности активности человека или социальной группы в себя или вовне, а также соотношение между этими направленностями (например, направленность активности

и приоритеты значительно меняются в различные периоды жизни каждого человека: детство, юность, зрелость, старость).

Методы согласования противоречивых интересов объединенных в различные социальные группы людей очень многообразны. Они изменяются с приобретением опыта. Значимость и применимость средств морального, физического и других мер воздействия меняется в зависимости от конкретных исторических условий и зависит от глубины проблем, вызвавших появление тех или иных социальных образований.

3.2. Активность, деятельность, труд в адаптации

3.2.1. Активность

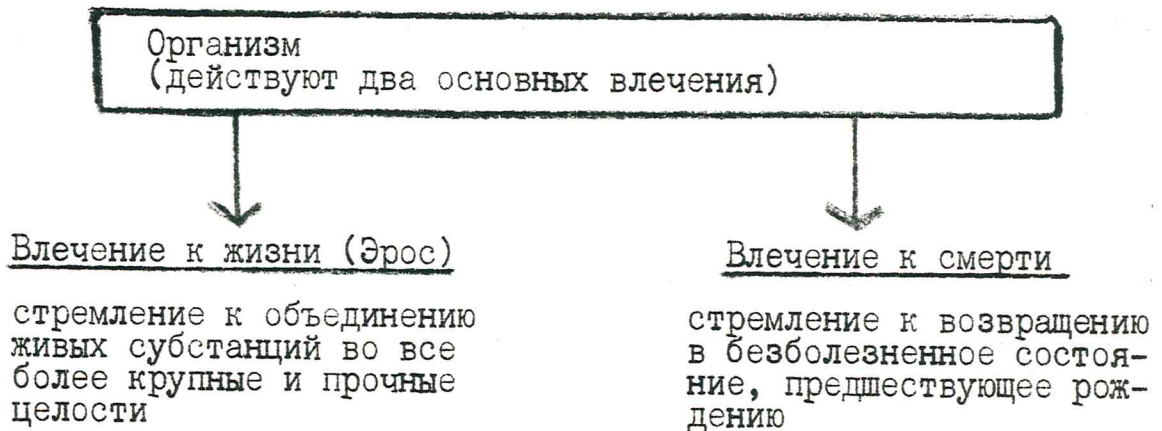
Любой человек наделен потребностью в активности. В основе активности лежат природные, биологические механизмы. Поиск активная активность является основанием человеческой деятельности по обеспечению приспособления к окружающему миру с целью выживания.

Активность можно рассмотреть с точки зрения ее достаточности по обеспечению жизнедеятельности. Активность может быть меньше, равна или больше необходимой для обеспечения жизнедеятельности. В случае, если она меньше, то без поступления внешних воздействий человек обречен на смерть. В случае равенства человек может только обеспечить жизнедеятельность до тех пор, пока какие-либо изменения внешней среды или его самого не потребуют перестройки, т.е. приложения активности ликвидации последствий неблагоприятных воздействий. Только избыток активности может обеспечить осуществление адаптации к изменению внешней и внутренней среды. В основе активности лежит "жизнен-

ная энергия". Эта категория на современном уровне знаний не поддается измерению и нет объективных критериев по оценке ее величины. Тем не менее на основе данного понятия построено много философских, психологических, социологических и других теорий, имеющих хорошие практические приложения. Так, по теории Фрейда жизненная сила проявляется в активности и направлении влечения к жизни и влечения к смерти. Взаимодействие этих влечений создает мотивационный арсенал побуждений у человека в его взаимодействии с внешним миром (рис. II).

В соответствии с предложенной Ротенбергом В.С. и Аршанским В.В. концепцией /I/ адаптация тем выше, чем выше поисковая активность. В человеке существуют механизмы компенсации отказа от нереализованной поисковой активности, которые реализуются во время быстрого сна. Общая схема этой концепции представлена на рис. 12.

Сущность этой теории заключается в следующем. Для человека поисковая активность—это фактор, который определяет устойчивость организма к внешним воздействиям при самых различных формах поведения. Сущностью поисковой активности является действие, идущее в разрез со сложившейся в человеке системе поведения, представлений, установок, мотивов.



В своей активности оба основных влечения
сталкиваются с

ВНЕШНИМ МИРОМ

Этот мир слишком беден и враждебен, чтобы обеспечить непосредственное удовлетворение влечения к жизни; он провоцирует существенные изменения основных влечений.

ИЗМЕНЕНИЯ ВЛЕЧЕНИЙ,

происходящие на основе их переориентации и торможения

РЕЗУЛЬТАТ

заторможенное, отсроченное, основанное на замещении, но лишь благодаря этому относительно надежное и приносящее пользу

УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ВЛЕЧЕНИЙ

Динамика влечений выступает, таким образом, как борьба между



Трем основным комплексам этой динамики влечений соответствуют три основных принципа



Рис. II. Теория доминирования по Фрейдю

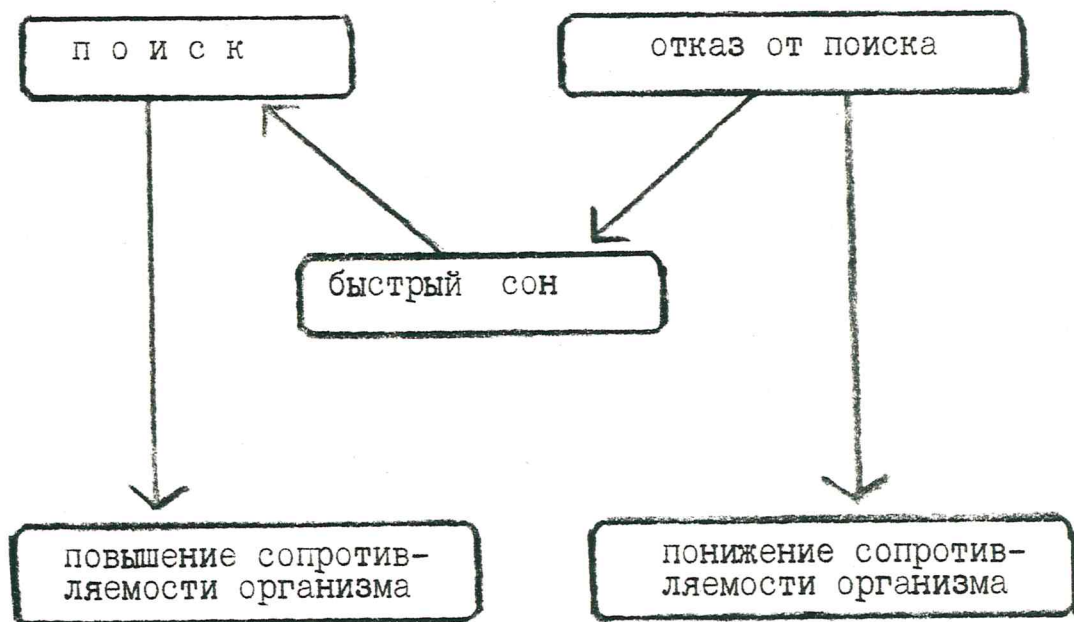


Рис. 12. Механизм компенсации отказа от поисковой активности

В самом человеке заложен механизм разрушения создаваемого в нем механизма взаимодействия с окружающим миром как бы хорош он ни был. С точки зрения физиологии основной и конечной задачей организма является его выживание и развитие. Выживание предполагает обеспечение равновесия с окружающей средой. Но главным условием достижения равновесия является способность достигать равновесия. В состоянии равновесия способность достигать равновесия, изменяться, приспосабливаться атрофируется. Поэтому во имя самосохранения организм должен стремиться к нарушению равновесия путем потребностей роста, развития, самоусовершенствования, за счет конструктивной экспансии. У человека существуют антиравновесные потребности: потребности в новой информации, новых переживаниях и т.д. Поисковая активность обладает уникальностью, которая заключается в принципиальной ненасыщаемости. Потребность в поиске - это потребность в изменении. Она лежит в основе саморазвития каждого человека. Отсюда следует практический вывод: одной из важнейших задач воспитания является развитие потребности в поисковой активности. Философским обоснованием необходимости поисковой активности может служить философия стоицизма: "Жизнь трагична и бесперспективна; усилия бесполезны, и тем не менее необходимо выполнять свой долг и упорно противостоять всем настоящим и грядущим бедам, ибо в этом противостоянии и состоит подлинное назначение человека". Исходя из концепции поисковой активности можно сделать вывод, что удовлетворенность ситуацией при отсутствии поисковой активности приносит больший вред, чем неудовлетворенность

ситуацией в сочетании с поисковой активностью. Больше того, отказ от поиска является предпосылкой к развитию самых разнообразных форм патологии.

Отказ от поисковой активности лежит в основе таких патологий человека как невроз, который можно определить как последствия неразрешенного внутреннего мотивационного конфликта, при недостаточном проявлении поисковой активности в направлении выработки механизмов психологической защиты.

Можно выделить три группы механизмов психологической защиты:

- защита на уровне восприятия;
- рационализация;
- вытеснение.

Первый механизм обеспечивает невосприятие человека органами информации, травмирующими его психику.

Рационализация - это поиск способа изменения своего отношения к ситуации, открывающий возможность для активного преодоления психотравмирующей ситуации без внутреннего конфликта.

Вытеснение - это процесс удаления из сознания или недопущение в сознание одного из конкурирующих мотивов вместе с той информацией, которая может его активировать.

В случае отсутствия осознанного применения к себе методов психологической защиты для устранения последствий нереализованной поисковой активности в действие вступает предусмотренный природой механизм ликвидации последствий отрицательного влияния - быстрый сон.

Таким образом, в человеке заложена потребность в поисковой активности, которая проявляется в избытке "жизненной энергии", необходимой для поддержания в нем жизни и направляется на многообразие имеющихся перед человеком объектов для ее приложения. Это может быть природа, общество, он сам как социальный и биологический объект для приложения его сил.

Активность в процессе адаптации человека играет роль основы, фундамента для ее ориентации в нужном направлении и в то же время играет важную роль в обеспечении равновесия человека с окружающим миром, посредством разрушения достигнутого равновесия.

3.2.2. Деятельность.

Человек, обладая активностью, живет, будучи включенным в процесс жизнедеятельности общества, которое осуществляет процесс ориентации этой активности в направлении с целями тех или иных социальных групп. Исходя из прошлого опыта, осознавая существующее положение, и строя информационные модели желаемого будущего, общество создает иерархию целей, в направлении которых с его точки зрения необходимо осуществлять целенаправленную деятельность. Общество или социальные системы также создают и системы мотивационных побуждений, стимулирующих приложения усилий в выработанных направлениях. Таким образом, мы можем определить деятельность как активность в направлении достижения целей общества, социальных групп или отдельных личностей. Деятельность отличается от активности тем, что для нее характерно:

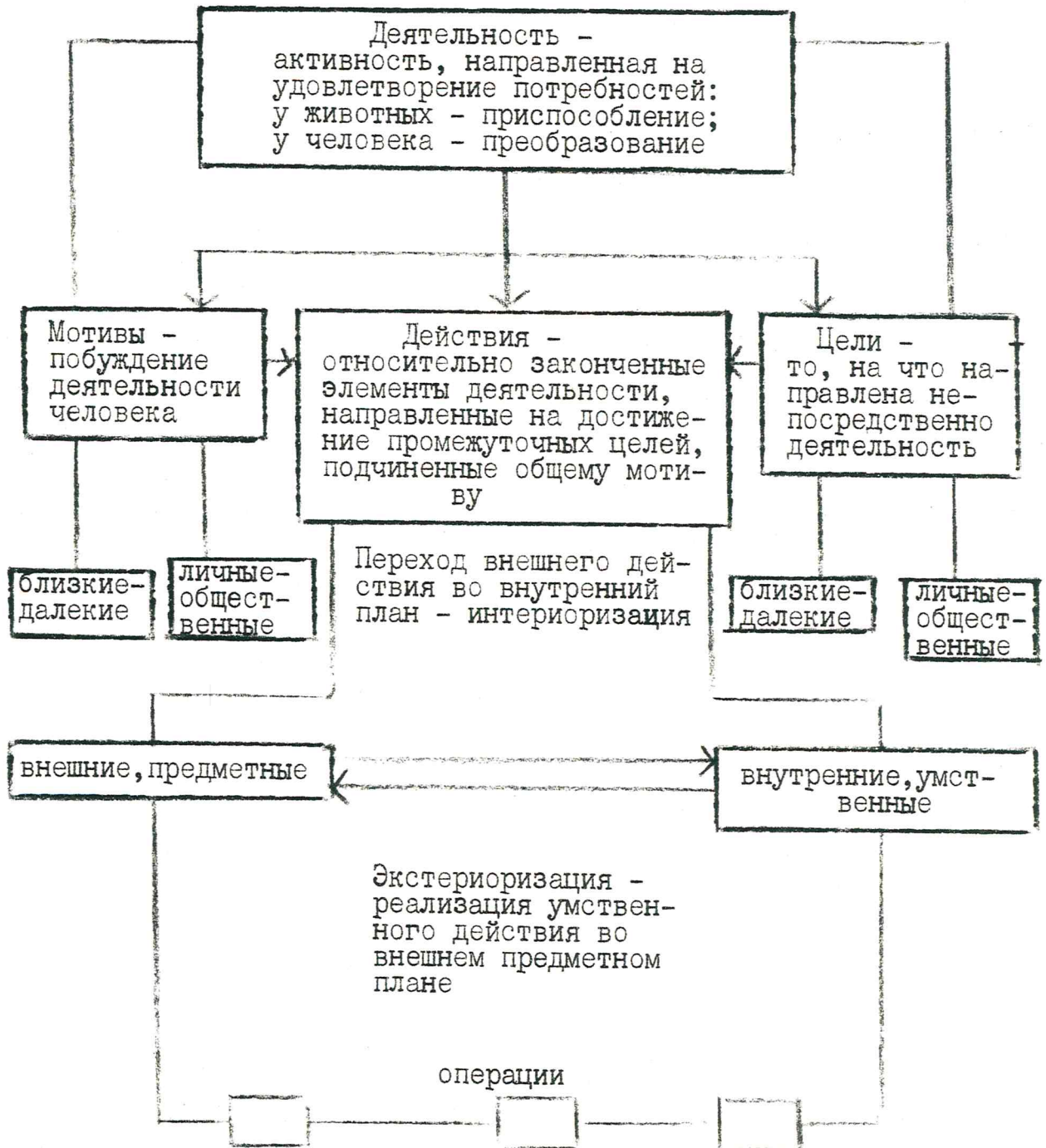
- наличие цели или результата;

- наличие модели желаемого будущего;
- последовательность, программа, план приложения активности;
- мотивационная система, ориентирующая активность в направлении достижения цели.

Общая структура деятельности может быть представлена следующим образом (рис. 13).

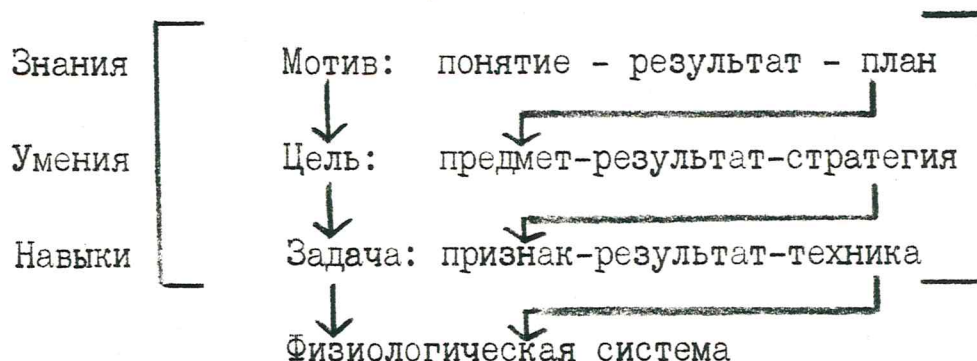
Применение структурно-функционального подхода системного анализа к категории „деятельность“ позволяет представить ее в виде, позволяющем объяснить ее структуру в процессе достижения сбалансированности /3/.

Согласование социального и биологического в процессе деятельности возможно представить в виде трехуровневой регуляграммы целостного поведения (рис. 13).



(частные акты действия)

Рис. 13. Структура деятельности



Исходя из понимания деятельности как взаимоотношения человека с окружающим миром и предполагая соответствия внутренней и внешней структур деятельности можно выделить следующие компоненты деятельности.

Когнитивный компонент - его содержание составляет результат отражения внешней реальности в совокупности ее свойств.

Операционный компонент - совокупность схем организации поведения.

Инициативный компонент - отражение потребности, выполняющее функцию инициации и направления активности.

Компонент индивидуального опыта - сохранение отражений закономерностей для последующего использования.

Структура деятельности как механизм адаптации биологического и социального в человеке может быть представлена в виде четырех компонентов: когнитивного, операционального, интенционального и компонента индивидуального опыта, содержание которых различается на каждом из трех уровней - сенсорном, перцептивном и речемыслительном (рис. 14).

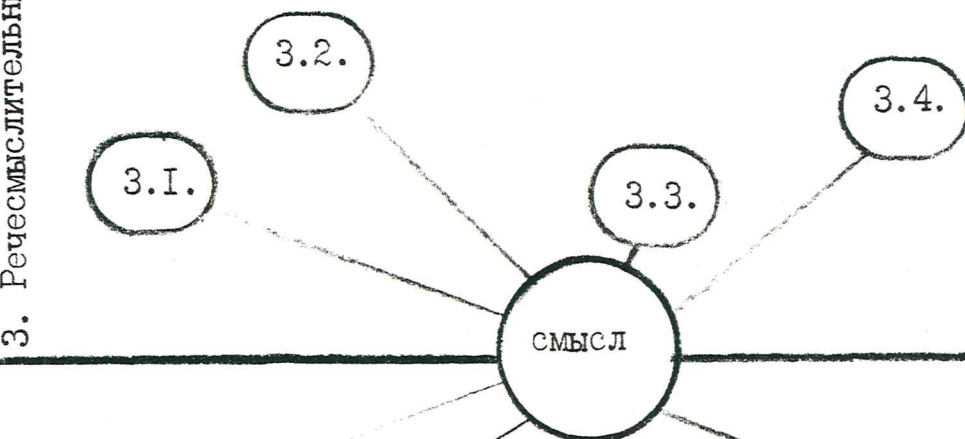
3.2.3. Труд

Человеку, как природному, биологическому существу присуща активность, которая направлена на объекты окружающего мира. Человек, как социальное существо, включен в процесс жизнедеятельности в составе различных социальных групп, воспринимая создаваемые ими мотивы и цели. Активность, направляемая в соответствии с воспринимаемыми целями выступает в виде деятельности. Но цели и мотивы, воспринятые человеком, могут быть общественно ложными, не несущими позитивного значения для обеспечения развития и жизнедеятельности общества. Деятельность, обеспечивающая развитие общества, ведущая его к сбалансированному состоянию или разрушающая сбалансированное состояние для достижения сбалансированного состояния на более высоком уровне является трудом. Для того, чтобы деятельность являлась трудом, необходимо, чтобы цели и мотивы, ее определяющие и направляющие, исходили или совпадали с целями и мотивами самой крупной социальной системы - человечеством.

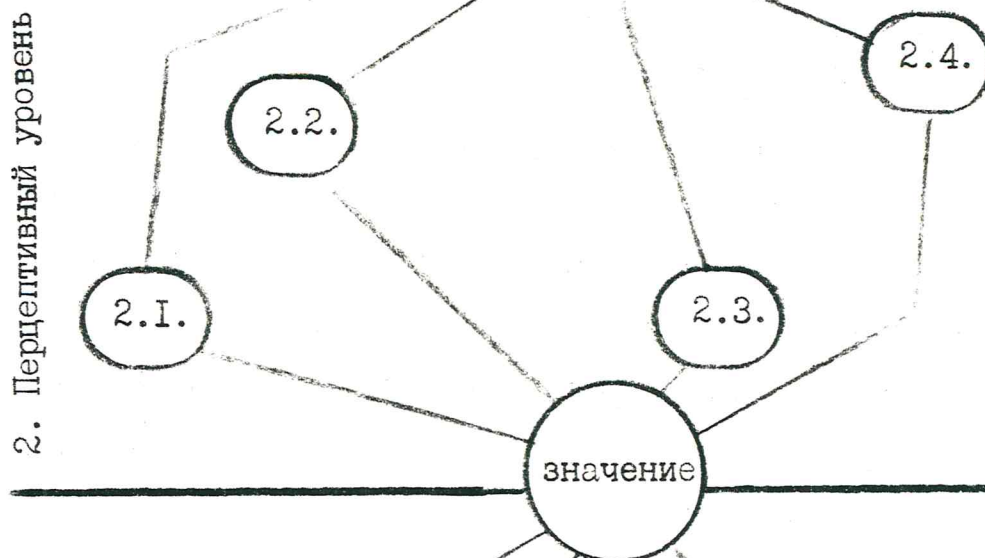
3.3. Мировоззрение человека. Временное жизненное пространство.

Мировоззрение человека - это воспринятая ими совокупность условий его природной, биологической и социальной жизнедеятельности. Она проявляется посредством деятельности в процессе адаптации и опосредуется системой мотивов и целей. В статичном виде в каждый данный момент времени человек имеет иерархическую совокупность мотивов и целей, которая создается из многообразия действующих на него факторов. В зависимости от временного диапазона осуществления деятельности

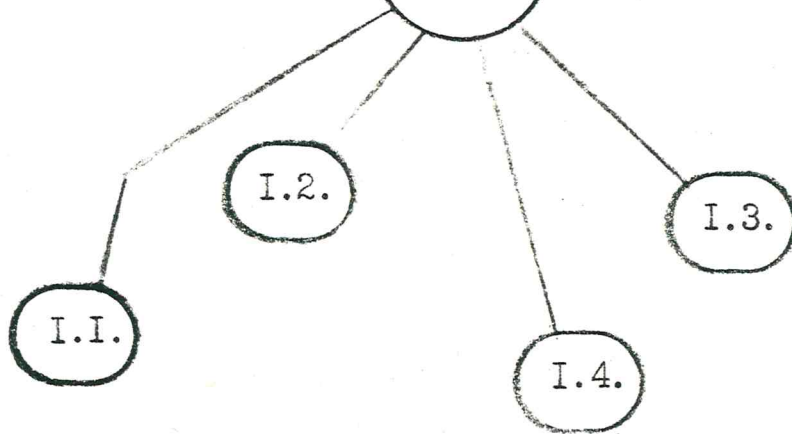
3. Речесмыслительный уровень



2. Перцептивный уровень



1. Сенсорный уровень



Компоненты:

- 1 - когнитивный
- 2 - интенциональный
- 3 - операциональный
- 4 - индивидуального опыта

Рис. 14. Схема иерархической структуры деятельности

актуализация различных компонент мировоззрения различна. Так, для временного диапазона T_1 иерархия приоритетов оставляющей мировоззрения (рис. 9) может быть, к примеру, такой:

- семья;
- я;
- коллектив;
- нация;
- человечество;
- шахматный клуб;
- и т.д.

Для другого временного диапазона, более длительного, иерархия может быть следующей:

- нация;
- коллектив;
- семья;
- человечество;
- я;
- и т.д.

Актуальность целей и мотивов той или иной социальной системы обуславливается ее ролью в процессе осуществления адаптации человека. Человек из-за ограниченности мировоззрения может преувеличивать роль определенной социальной системы в повышении своей адаптации и поддерживать ее даже в случае противоречия ее интересов своим.

Это обусловлено ограниченностью жизненного пространства деятельности человека. Жизненное пространство можно определить как взаимодействие всех компонент, воздействующих на че-

ловека и находящихся под воздействием человека в процессе адаптации. Обобщенная схема жизненного пространства взаимодействия человека в системе Техномир-Биомир-Хомомир представлена на рис. 15. В случае расширения человеком жизненного пространства на всю совокупность воздействующих на его процесс адаптации компонент, можно говорить о предпосылках эффективной деятельности по осуществлению человека в системе Техномир-Биомир-Хомомир.

Для выработки отвечающей интересам человека недостаточно расширения его мировоззрения на всю совокупность жизненного пространства, необходимо также знание законов его функционирования и формирование на его основе возможных состояний в будущем, с тем, чтобы путем целеполагания осуществлять целенаправленную деятельность на компоненты системы Техномир-Биомир-Хомомир с целью достижения сбалансированного состояния. Схема формирования мировоззрения как системы целей и мотивов на основе построения моделей жизненного пространства в будущем представлена на рис. 16.

Осуществление формирования адаптации человеком, исходя из процедур формирования мировоззрения на основе временного жизненного пространства, обеспечивает повышение его адаптации в системе ТБХ.

Исходя из вышеизложенного, мировоззрение можно определить как совокупность целей и мотивов полученных из построения моделей будущего состояния системы ТБХ с целью направления деятельности на изменение компонентов системы с целью достижения сбалансированного состояния.

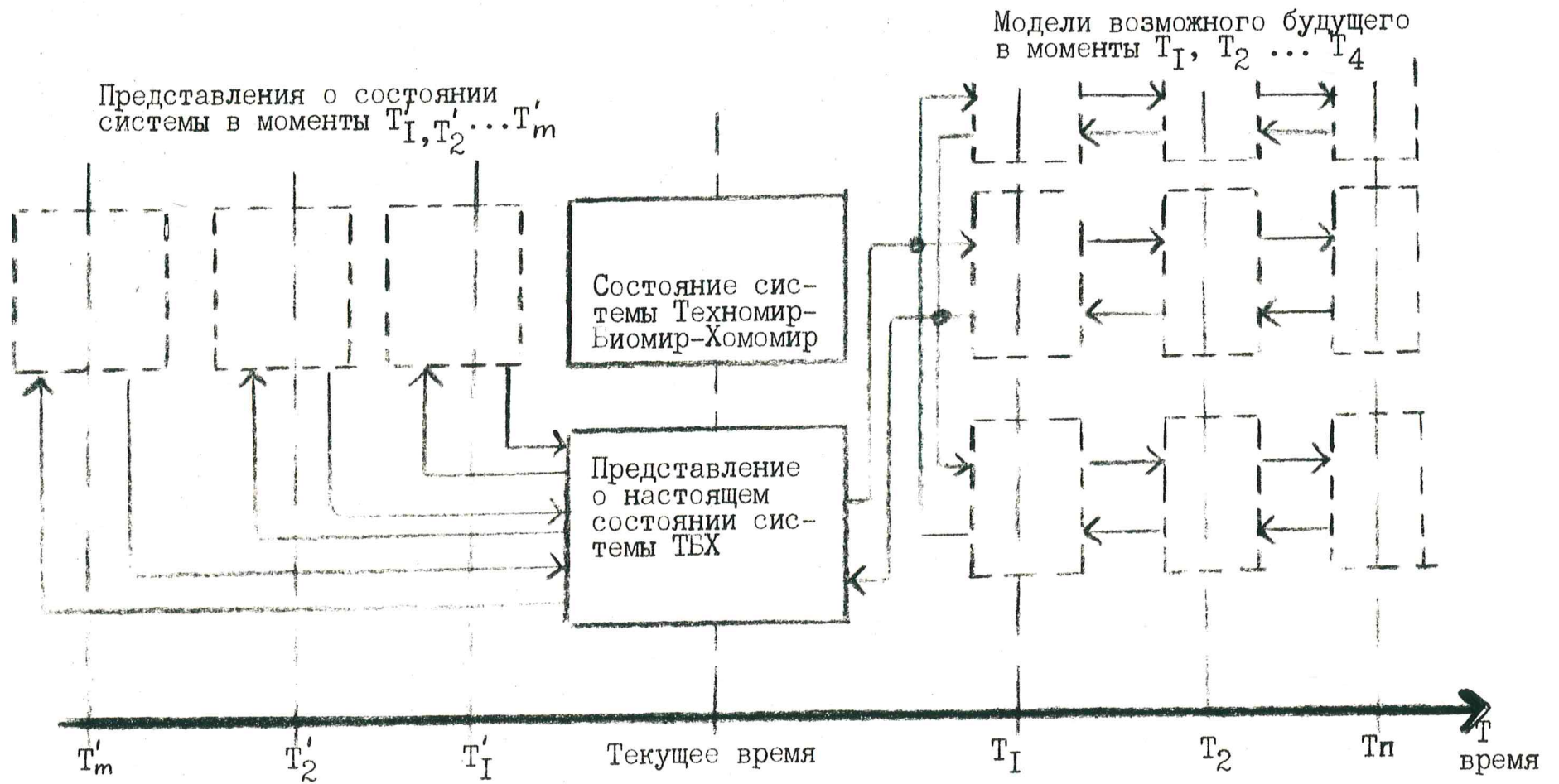


Рис. 16. Схема формирования временного жизненного пространства

3.4. Несовпадение цели и результата ее достижения

В процессе осуществления жизнедеятельности общество, социальные группы и отдельные люди ставят перед собой определенные цели для осуществления адаптации системы ТБХ. Для достижения социальных целей используются природные и биологические силы, которые направляются на решение возникающих проблем. Но результат достижения цели зачастую не соответствует той цели, которая ставилась первоначально. Причинами этого являются следующие аспекты:

- отсутствие адекватного представления о жизненном пространстве функционирования системы Техномир-Биомир-Хомомир;
- отсутствие адекватного представления о прошлом функционировании системы ТБХ и возможных путях ее развития в будущем;
- использование для достижения адекватных целей природных, биологических или социальных сил, выходящих за существующее жизненное пространство и необходимость его расширения с целью осуществления адаптации в более общей системе;
- существование "излишней" активности человека, являющейся дестабилизирующим фактором в процессе ее приложения к компонентам системы ТБХ.

3.5. Сбалансированное состояние системы Техномир-Биомир-Хомомир.

Сбалансированное состояние системы ТБХ это такое состояние, при котором осуществляется совпадение представлений человечества, социальных систем и человека и результатов его деятельности в процессе осуществления жизнедеятельности. Эта

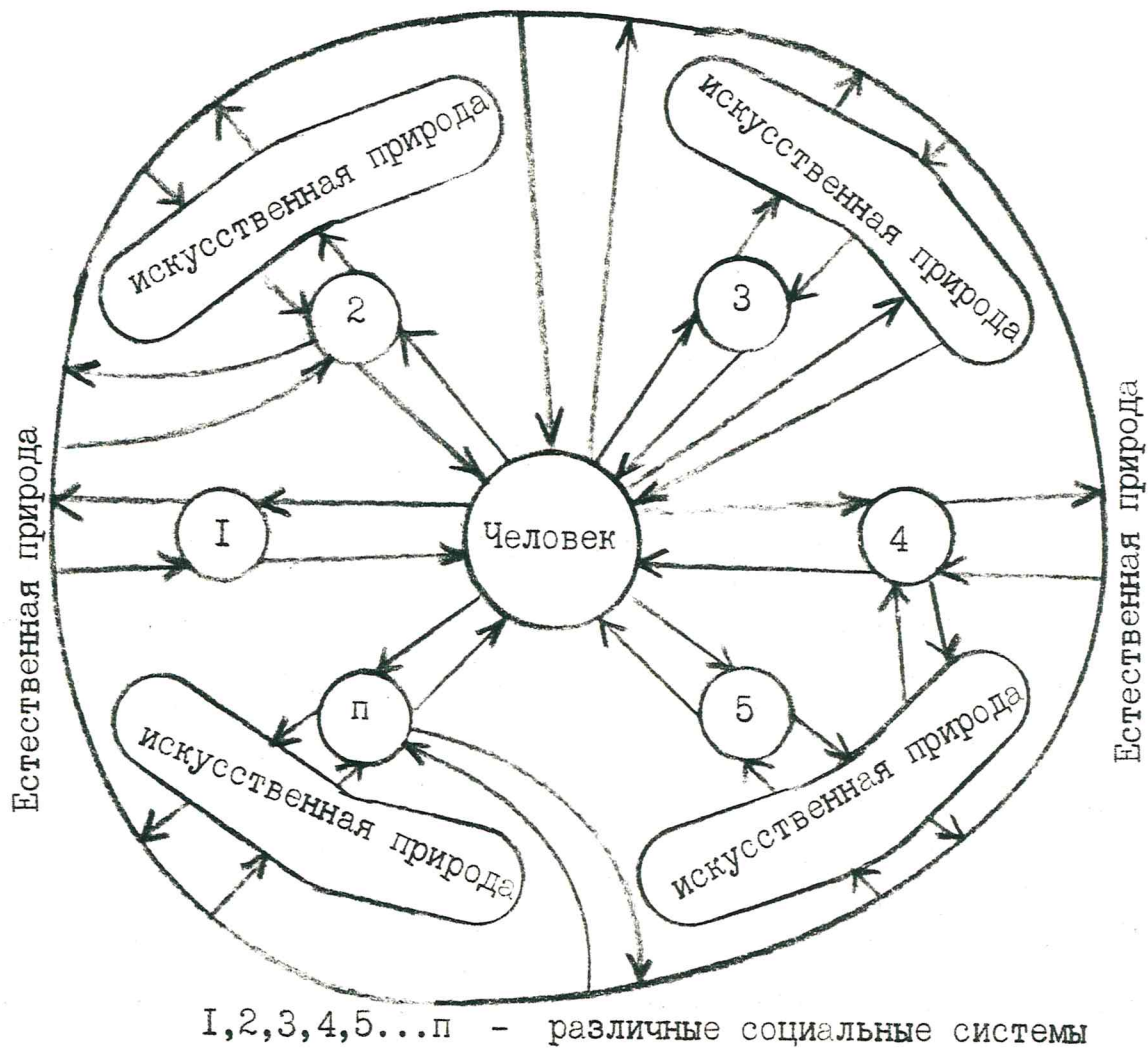


Рис. 15. Жизненное пространство взаимодействия человека в системе Техномир-Биомир-Хомомир

мысль в статичной форме четко сформулирована Шеллингом: "Всякое знание основано на совпадении объективного и субъективного. Ибо знают только истинное; истина же состоит в совпадении представлений с соответствующими им предметами" /4, стр.232/. Направление развития этой идеи предложено К.Марксом: "Совпадение изменения обстоятельств и человеческой деятельности может рассматриваться и быть рационально понято только как революционная практика" /5, стр. 57/.

Осуществление сбалансированности системы Техномир-Биомир-Хомомир возможно в случае адекватного построения моделей будущих состояний на основе учета всех компонент временного жизненного пространства системы. Сбалансированное состояние системы ТБХ предполагает в соответствии с построенными моделями деятельность по достижению равновесия системы, так и деятельность по разрушению равновесия в случае угрозы этого равновесия в движении к сбалансированному состоянию. В случае сбалансированности состояния системы ТБХ понятия и содержание активности, деятельности и труда совпадут.

3.6. Опережающее отображение действительности.

Компоненты системы Техномир-Биомир-Хомомир в процессе взаимодействия развиваются не строго детерминированным образом. Существуют определенные диапазоны, в рамках которых не происходит появления качественно новых свойств тех или иных компонент, появление которых требует радикальной, революционной перестройки остальных. Это позволяет достигать состояния сбалансированности посредством направления деятельности или на воздействующие компоненты извне, или внутрь социальной системы

или отдельного человека. Достижение сбалансированности тем или иным способом неизбежно ведет к непредвиденному потрясению системы ТЛХ, так как строить равновесную систему без учета взаимодействия всех компонент нельзя. В связи с тем, что из-за усложнения и появления качественно новых проблем, мы не можем достоверно построить модель будущего развития ТЛХ; встает проблема построения систем моделей и своевременной выработки необходимых средств воздействия на возможные потрясения с целью выработки качеств, способных предотвратить или максимально уменьшить их отрицательное воздействие.

3.7. Общечеловеческое сознание:

Развитие системы Техномир-Биомир-Хомомир осуществляется по естественным, независимым от человека или социальных систем законам. Но есть возможность на основе познания этих законов по выражению Маркса "сократить" и "смягчить" влияние их последствий на человека: "Всякая нация может и должна учиться у других. Общество, если даже оно напало на след естественного закона своего развития, - а конечной целью моего сочинения является открытие экономического закона движения современного общества, - не может ни перескочить через естественные фазы развития, ни отменить последние декретами. Но оно может сократить и смягчить муки родов" /7, стр. 10/.

Реализация объективных законов развития системы Техномир-Биомир-Хомомир ведет все к большей зависимости ее компонент. Происходит объединение и совпадение целей и мотивов всех социальных групп системы - от человечества до человека. "Существовать полнее - это все больше объединяться", - такова мысль

Шардена /8, стр. 37/, который доказывает, что неизбежный очередной итог нашего развития заключается в появлении сверхсознания, объединяющего сознания всех людей и социальных групп. Вот как сформулировал эту мысль Шеллинг: "Высшую свою цель - стать самой себе объектом - природа достигает только посредством высшей и последней рефлексии, которая есть не что иное, как человек, или - в более общей форме - то, что мы называем разумом, посредством которого природа впервые полностью возвращается в саму себя, вследствие чего обнаруживается с очевидностью, что она изначально тождественна тому, что постигается в нас как разумное и сознательное" /4, стр. 233-234/.

В. Соловьев по поводу общечеловеческого в философиях Запада и Востока пришел к такому выводу: "...эти последние необходимые результаты западного философского развития утверждают в форме рационального познания те самые истины, которые в форме веры и духовного созерцания утверждались великими теологическими учениями Востока". И далее: "Осуществление этого универсального синтеза науки, философии и религии, первые и далеко еще не совершенные начала которого мы имеем в "философии сверхсознательного", должно быть высшей целью и последним результатом умственного развития. Достижение этой цели будет восстановлением совершенного внутреннего единства умственного мира..." /9, стр. 121-122/.

Объективной основой создания общечеловеческого сознания является все большая зависимость самого существования человечества в целом и существования каждого отдельного человека. Каждый из нас становится настолько силен, что последствия

его деятельности могут стать губительной для существования всего человечества. Путь один - к объединению человечества и человека в единое социальное целое. "Я - это человечество, человечество - это "Я". Все, что полезно человечеству - полезно мне, все что опасно человечеству - опасно мне и наоборот". Схема жизненного пространства в этом случае будет выглядеть так, как показано на рис. 17.

3.8. Идентификация и эмпатия

Внутренний мир человека формируется под воздействием всего многообразия действующих на него в процессе жизнедеятельности факторов. Приоритеты целей и мотивов в нем строятся исходя из актуальности тех или иных факторов в процессе адаптации. Возможность восприятия мотивов и целей значимых социальных групп и людей осуществляется посредством способности человека к идентификации и эмпатии.

"Эмпатический способ общения с другой личностью имеет несколько граней. Он подразумевает вхождение в личный мир другого и пребывание в нем "как дома". Он включает постоянную чувствительность к меняющимся переживаниям другого - к страху, или гневу, или растроганности, или стеснению, одним словом, ко всему, что испытывает он или она. Это означает временную жизнь другой жизнью, деликатное пребывание в ней без оценивания и осуждения. Это означает улавливание того, что другой едва осознает. Но при этом отсутствуют попытки вскрыть совершенно неосознаваемые чувства, поскольку они могут оказаться травмирующими. Это включает сообщение ваших впечатлений о внутреннем мире другого, когда вы смотрите свежим и спокой-

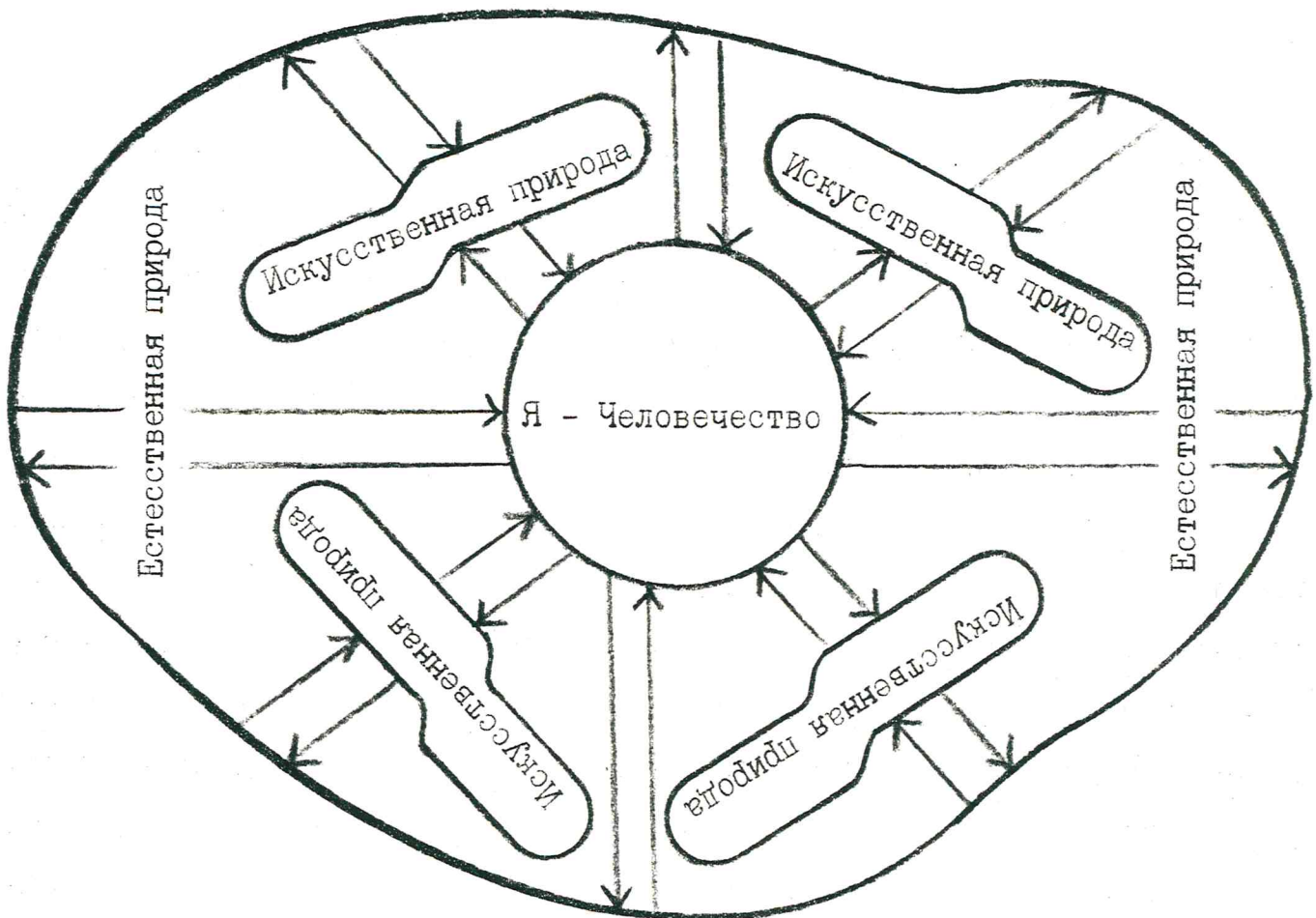


Рис. 17. Жизненное пространство взаимодействия
"Я - Человечество" и Природы

ным взглядом на те его элементы, которые волнуют или пугают вашего собеседника. Это подразумевает частое обращение к другому для проверки своих впечатлений и внимательное прислушивание к полученным ответам. Вы доверенное лицо для другого. Указывая на возможные смыслы переживаний другого, вы помогаете ему переживать более полно и конструктивно. Быть с другим таким способом означает на некоторое время оставить в стороне свои точки зрения и ценности, чтобы войти в мир другого без предвзятости. В некотором смысле это означает, что вы оставляете в стороне свое "Я". Это могут осуществить только люди, чувствующие себя достаточно безопасно в определенном смысле: они знают, что не потеряют себя в порой странном или причудливом мире другого и что смогут успешно вернуться в свой мир, когда захотят.

Может быть это описание делает понятным, что быть эмпатичным трудно. "Это означает быть ответственным, активным, сильным, и в то же время - тонким и чутким" /10, стр. 236-237/.

И далее: "Быть в состоянии эмпатии означает воспринимать внутренний мир другого точно, с сохранением эмоциональных и смысловых оттенков. Как будто становиться этим другим, но без потери ощущения "как будто".. Если этот оттенок исчезает, то возникает состояние идентификации" /10, стр. 235/.

Возрастание взаимозависимости человечества и отдельного человека обуславливает движение состояний человечества и человека от эмпатии ко все большей идентификации одного с другим.

3.9. Культура

С точки зрения движения системы Техномир-Биомир-Хомомир к сбалансированному состоянию на основе общечеловеческого сознания, осуществляющего опережающее отображение, культурой является показатель эффективности осуществления сбалансированности. Выражением высшего развития культуры является преобразование активности в деятельность и деятельности в труд.

3.10. Субъективное выражение эффективности опережающего отображения.

Каждый человек субъективно воспринимает свое место и роль в системе Техномир-Биомир-Хомомир. Возможна следующая типизация отклонений человека в зависимости от сложности его собственного внутреннего мира и сложности внешнего мира, в котором ему приходится жить (рис. 18) /II, стр. 89/.

В зависимости от сочетания компонент возможны следующие комбинации жизненного мира:

- Простой внутренний мир - легкий внешний мир;
- Простой внутренний мир- трудный внешний мир;
- Сложный внутренний мир - легкий внешний мир;
- Сложный внутренний мир- трудный внешний мир.

Адекватной комбинацией для адаптации в системе Техномир-Биомир - Хомомир является комбинация "сложный внутренний мир- трудный внешний мир". Усложнение внутреннего мира происходит по шкале возрастания значимости эмоционального влияния достижения более социально значимых целей. Так, в соответствии с теорией Маслоу /12, стр. 123/ мотивация растет по мере удовлетворения более низких потребностей к более высоким.

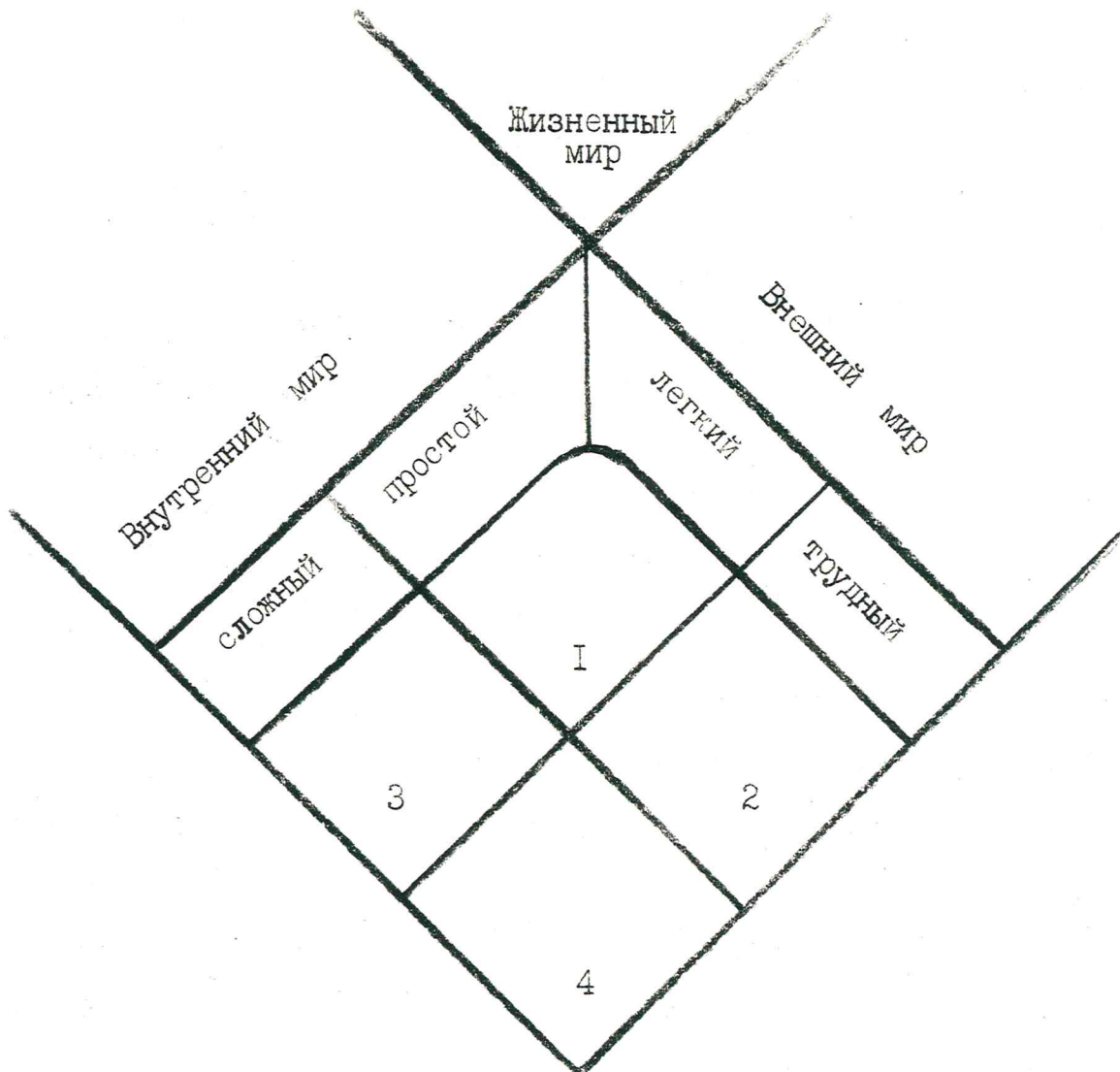


Рис. 18. Типология жизненных миров

Первичные потребности:

1. Физиологические потребности (например, в пище, воде, сне).

2. Потребности в безопасности, т.е. в окружающей среде, не содержащей угрозы для жизни, здоровья и т.д.

Социальные потребности:

3. Потребность в принадлежности к определенной социальной группе, в любви и привязанности, т.е. потребность в одобрении другими людьми и в теплых взаимоотношениях с членами своей группы.

4. Потребность в уважении (потребность в авторитете, самоуважении, чувстве собственного достоинства).

5. Потребность в самовыражении - в полном использовании своих возможностей, достижении целей и личном росте.

Усложнение внешнего мира идет в направлении все большего охвата компонент Техномир-Биомир-Хомомир с целью выработки деятельности, обеспечивающей сбалансированность системы.

Субъективным выражением успешности деятельности человека по достижению сбалансированности системы Техномир-Биомир-Хомомир является состояние удовлетворенности, уравновешенности, покоя, счастья. Это состояние тем полнее, чем меньше разница между нашим представлением, ожиданиями, нашей моделью будущего и реальным его воплощением.

$$C = \frac{I}{P - R}$$

где: C - состояние удовлетворенности, уравновешенности, покоя, счастья от деятельности

П - представление ожидания, модель будущего

Р - результаты реализации будущего

Для наиболее полного построения возможной модели будущего необходимо при ее формировании включать все значимые компоненты, т.е. расширять ее до временного жизненного пространства человечества. Только такой подход гарантирует движение к сбалансированному состоянию системы Техномир-Биомир-Хомомир и реальному достижению состояния счастья.

IV. АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ СЦЕНАРИИ РАЗВИТИЯ ЦИВИЛИЗАЦИИ В БУДУЩЕМ

Программа Экомир разработана исходя из предпосылки о невозможности создания равновесия на Земле, оставаясь в рамках Земли. Только выйдя в надсистему, т.е. в открытый космос, человек и человечество в целом смогут обеспечить безопасность Земли и цивилизации и найти применение избытка своей природной активности.

Существуют другие взгляды на перспективу развития земной цивилизации. Одним из вариантов развития цивилизации, является вариант, предложенный П.Кууси /13/, сущность которого заключается в направлении деятельности человека на преобразование самих себя с целью приспособления цивилизации к требованиям окружающего мира.

Суть этого подхода заключается в следующем.

Цивилизация является продуктом совместного действия биологической и культурной эволюции. Биологическая эволюция представляет собой способ изменения огромной саморегулирующейся кибернетической системы природы, охватывающей всю Землю. Биологическая система строится на двух источниках информации; на законах природы и на генетической информации, содержащейся в индивидуальных живых организмах. Законы природы неизменны, генетическая информация меняется в течение времени в процессе биологической эволюции. Культурная эволюция - это способ изменения второй саморегулирующейся кибернетической системы - культурной системы. Эта система также строится на двух источ-

никах информации: на генетической информации, определяющей поведение человека как биологического вида, и культурной информацией, включающей знания и умения, ценности, концептуальные схемы, легенды и мифы, традиционные представления и антагонизмы, накопленные обществом на протяжении веков.

Человек принадлежит обеим системам, составляя их пассивный элемент. Наше развитие есть следствие саморегулирования этих систем.

Одной из специфических поведенческих черт человека как вида является предвосхищающая устремленность к увеличению нашей общей способности к выживанию и упрочению наших индивидуальных жизней. Выживание всегда было первоочередной и самой важной целью развивающегося человечества, и, поскольку эта функция свойственна всем живым существам, она, естественно, свойственна и нам. Но эволюция на данном этапе развития не может защитить человека. Изменения в генетической информации так медленны, что саморегулирование эволюции может поддерживать и даже упрочивать жизнь других видов животных. Однако стремительные изменения культурной эволюции не сопрягаются с этой системой саморегуляции.

В настоящее время мы вступаем в период сознательной эволюции. Сознательная эволюция — это первый шаг к самосохранению. Но необходим и второй шаг. Если нам суждено выжить, мы должны перейти к управляемой эволюции.

Доктрина управления эволюцией равнозначна доктрине выживания и поднимает на новый уровень наше информационное развитие:

- основное понятие доктрины - Эволюция вида - формулирует фундаментальную истину, применимую для всего человечества в качестве одного из оснований нашей информационной системы: человек - часть природы;

- доктрина дает нам прочное основание самоидентификации человека - биологическое представление о человеке;

- она показывает наше место - лидеров великого эволюционного процесса;

- она способствует внутривидовой солидарности на основе идей и действий, обращенных к человеческому виду как целому;

- доктрина раздвигает границы общественного и индивидуального понимания;

- соответственно она выдвигает новые альтернативы индивидуального и социального поведения.

В современном мире наиболее влиятельным фактором, направляющим социальное поведение, представляется государственная власть, опирающаяся на принятую ею общественную систему. Исходя из доктрины выживания все основные функции должны быть согласованы с природными процессами.

Исходя из вышеизложенных положений, П. Кууси формулирует "Доктрину выживания человека. Краткое руководство":

1. Главное требование, диктуемое доктриной выживания, - это прекращение роста населения;

2. Продолжение роста населения приведет к демографической катастрофе;

3. Рост численности евро-американских народов представляет собой большую угрозу выживанию, поскольку они наиболее интен-

сивно потребляют природные ресурсы;

4. Демографическую катастрофу можно предотвратить, так как переход к сознательному контролю воспроизводства открывает перед человеком возможность активного регулирования численности населения;

5. Церковь и государство были в состоянии вплоть до XIX века влиять на репродуктивное поведение человека с целью сохранения естественного уровня рождаемости;

6. Ограничение рождаемости началось во Франции, когда женщины освободились от бремени принудительного деторождения, навязываемого им церковью, государством и мужчинами;

7. Освободившее женщин революционное движение распространилось по Европе только после 80-х годов XIX века, но через несколько поколений приобрело такой размах, что в настоящее время уровень рождаемости евро-американцев составляет лишь треть естественного уровня;

8. Эти огромные перемены в сфере воспроизводства в Европе совершились независимо от социально-экономического развития, охватывая и неграмотное крестьянское население и осуществлялись без применения противозачаточных средств;

9. Еще в 1974 году, во время демографической конференции в Бухаресте, представлялось неясным, станет ли сознательный контроль рождаемости процессом, общим для всего человечества;

10. В 70-е годы нашего столетия вслед за снижением смертности начался процесс сокращения рождаемости - результат проявления эволюционной необходимости, имеющей целью выживания больших азиатских наций. Таким образом, этот процесс охватил

большинство человечества;

11. Снижение уровней рождаемости и смертности происходило в развивающихся странах быстрее, чем в свое время в развитых странах, благодаря совершенствованию средств передачи информации и противозачаточным средствам;

12. Одним из факторов, представляющих собой опасность сдерживания процесса регулирования народонаселения, является традиционная политика государства в пользу прироста населения;

13. Тем не менее в 70-е годы рождаемость уменьшилась настолько, что государства научно-технической культуры вступили в период неполного воспроизводства населения;

14. Нынешний уровень неполного воспроизводства приведет к 2050 году к сокращению населения этих стран на 20-35 процентов, что свидетельствует о стремлении людей регулировать численность своего вида в соответствии со своим восприятием состояния среды обитания;

15. Тот факт, что все большее число стран переходит к неполному воспроизводству населения, заставляет нас заключить, что существует прочная связь между общим направлением развития, ведущим к гибели вида, и регулированием, сокращающим численность населения;

16. Эволюция сознательного контроля воспроизводства, видимо, сформирует поведение, приводящее численность населения в соответствие с производимыми людьми изменениями в среде обитания;

17. Рост населения в развивающихся странах будет не столь быстрым, как это ожидалось в демографическом прогнозе Организации Объединенных Наций, и это будет иметь более существенное воздействие на общие демографические изменения в мире, чем только лишь начинающееся сокращение населения в развитых странах; к 2050 году население мира, вероятно, в своих существенных чертах будет соответствовать наименьшему варианту из прогнозов ООН;

18. Около 2050 года население, достигшее к этому времени приблизительно 8-9 млрд. человек, в такой степени овладеет контролем собственного воспроизводства, что его численность отныне будет все больше и больше зависеть от того, как люди воспринимают и оценивают состояние созданной ими окружающей среды;

19. В это время перед нами откроются все возможности; если люди не освободят свои методы производства и обеспечения безопасности от нынешних углубляющихся проблем, человек, как производитель средств жизнеобеспечения, постепенно приведет свой вид к уничтожению; если, с другой стороны, эксплуатируя природные ресурсы, люди научатся регулировать производство и деятельность по обеспечению безопасности так, как это требуется для видовой солидарности, тогда ничто не должно помешать регулированию численности населения в соответствии с требованиями природы.

Далее, совместная политика выживания требует, чтобы человечество нашло устойчивый и неиссякаемый источник энергии. Существует две возможности. С помощью науки и техники

мы можем либо перейти к неистощимым источникам энергии, либо положиться на менее расточительную технику, ограничив себя только эксплуатируемыми с ее помощью возобновимыми естественным путем природными источниками.

В целом политика выживания предполагает осуществление к 2050 году в поведении человеческого вида следующих существенных изменений:

1. Прекращение роста численности населения;
2. Переход к надежной энергетической системе выживания;
3. Переход к выравнивающему различие совместному регулированию природных ресурсов;
4. Отказ от войн.

Большую роль в политике выживания играют социальные системы. Люди обеспечивали свою безопасность с помощью социальных систем. Необходимо, чтобы социальные системы, которые отдельные государства строили для себя, были в течение жизни нескольких поколений соединены в одно целое, чтобы получить в результате развивающуюся социальную систему мирового общества.

По оценке П.Кууси: "СССР является наиболее загадочным участником нашей игры за выживание. Как страна, стремящаяся к управляемой эволюции, он должен был бы объединить нации для проведения совместной политики выживания. Однако он не внушил другим странам доверия, так как оказался непривлекательной моделью развития. Он продемонстрировал свою неспособность к дальнейшей эволюции" /13, стр. 324/.

Вывод, к которому приходит П. Кууси в рассмотрении перспектив развития цивилизации, заключается в том, что в настоящий момент происходит биологически обусловленный кризис нашей культуры из-за несовпадения между скоростью эволюции и нашей способностью управлять ею путем изменений в собственном поведении. Мы должны научиться быть умеренными и удовлетворенными, научиться понимать, что процесс ~~чело-~~человечивания приведет к полной свободе только в том случае, если мы сами научимся выбирать между изменениями и постоянством. Шансы человека на выживание могут быть прояснены только в результате рассмотрения успеха человеческого рода как природного явления.

Или мы сознательно примем биологическую концепцию человека и соответственно будем вести себя, или мы будем и дальше придерживаться нынешней небиологической концепции и придем к гибели.

Этот сценарий развития цивилизации построен исходя из совершенно иных, чем сценарий Экомир посылок. Рекомендации по приложению деятельности для достижения равновесия на Земле во многом иные и даже диаметрально противоположны. Различия в рекомендациях в соответствии с этими сценариями приведены в таблице I.

Таблица I

Рекомендации по достижению равновесия Земной цивилизации
по разным сценариям развития

Проблема	!	П. Кууси	!	Экомир
I. Возможно ли состояние равновесия без выхода в космос		да		нет
2. Что предлагается для достижения равновесия		<p>Прекратить рост численности населения</p> <p>Найти на Земле неограниченные источники энергии</p> <p>Перейти к выравнивающему различие совместному регулированию природных Земных ресурсов. Умеренность из-за бедности</p> <p>Отказ от войн. Отказаться из-за того, что все должны понять, что войны - это плохо</p>		<p>В связи с выходом в космос встает проблема неограниченного роста населения для освоения околоземного и околосолнечного пространства</p> <p>Выйти в космос и из космоса осуществлять энергетический баланс Земли</p> <p>Перейти к выравнивающему различие совместному регулированию природных космических ресурсов. Умеренность из-за доступности и неактуальности</p> <p>Отказ от войн. Отказаться от войн из-за доступности ресурсов и возможности реализовать избыточную активность в космосе без ущерба для равновесия земной цивилизации и биосферы</p>

РАЗДЕЛ 2

НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ АДАПТАЦИИ СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ

I. Социально-экономические системы народно-
хозяйственного комплекса с точки зрения
адаптации

Философы лишь различным образом
объясняли мир, но дело заключа-
ется в том, чтобы изменить его.

К.Маркс

Марксисты лишь изменили мир, но
дело заключается в том, чтобы
изменять его

Программа Экомир

...Решительно никакого принципи-
ального противоречия между советс-
ким (т.е. социалистическим) демо-
кратизмом и применением диктаторс-
кой власти отдельных лиц нет.

В.Ленин

Я учу говорить нет всему, что ос-
лабляет, - что истощает...

Я учу говорить да всему, что уси-
ливает, что накапливает силы, что
оправдывает чувство силы

Ф.Ницше

Смело дерзайте но не на пользу
себе

Аввакум

Мы живем в постоянно меняющемся мире. Меняются внешние
условия, меняется внутренняя структура общества, меняется сам
человек... Единственное, что остается неизменным - это посто-

янные изменения. С этой точки зрения прогресс человечества заключается в способности предвидеть грядущие изменения и заблаговременно выработать в себе качества и создать условия для наиболее эффективного приспособления к будущим условиям жизнедеятельности. Человеческому обществу присущи две взаимоположенные тенденции, обеспечивающие возможность жизнедеятельности: тенденция к стабилизации в развитии и тенденция к разрушению этой стабилизации. Стабилизация является необходимым условием для обеспечения нормальной жизнедеятельности, но она является в то же время и величайшим злом, так как ликвидирует способность к изменению, к выработке новых качеств, необходимых для обеспечения приспособления к изменяющемуся миру, к выживанию.

В человеческом обществе функции стабилизации и развития общества осуществляют различные социальные группы. Деятельность представителей этих групп обуславливается применяемой ими идеологией, мировоззрением, которые формируются в свою очередь исходя из интересов, образа жизни, места, времени и перспектив развития данной социальной группы. Когда социальная группа интересы своей среды ставит выше интересов развития общества и эти интересы идут вразрез с объективным ходом развития человеческого общества, возникают социальные коллизии, в результате которых происходит или уничтожение стоящей на пути исторического развития общества социальной группы, или она находит в себе силы поступиться своим положением, своими привилегиями и, выработав в себе необходимые качества, приспособиться к требованиям жизни.

Вот как объясняет причину неспособности феодалов приспособиться к требованиям времени Анучин В.А. в книге "Географический фактор в развитии общества": "Почему феодалы не смогли превратиться в капиталистических предпринимателей? Потому что их психология, их навыки, образ жизни, привычки воспитывались на базе феодальных отношений, затвердели, заостенели в этой своей феодальной природе, и кроме того, феодалы не считали, что их господству приходит конец. А если отдельные личности из числа феодалов даже и приходили к такому заключению, то они стремились, пока еще есть время, получше использовать блага жизни.

Не было такой силы, которая могла бы заставить утопающего в лени и роскоши феодала переменить свою жизнь, свое положение на беспокойную, тревожную жизнь предпринимателя, пускающего во все тяжкие, чтобы обеспечить прирост своего капитала. Переход к новому способу производства осуществляют новые социальные слои населения. Эти новые социальные группы преимущественно (но не исключительно) выходили из общественных низов, а не из элиты, не из состава господствующего, но сходящего со сцены общественного класса. Выходцы из простого народа при крушении феодальных порядков хотя и могли приспособиться к старой системе, но не могли быть удовлетворены ею и искали пути к новому. У этих людей находились силы для поиска этого нового, и им, как правило, мало приходилось терять при гибели феодальной общественной системы."

В истории можно найти множество примеров, когда, некогда стоящая во главе поступательного движения вперед человеческого

общества социальная сила, напротив утрачивала способности лидерства и в основе своей деятельности руководствовалась принципом: "APRES NOUS LE DELUGE " (После нас хоть потоп). Состояние, в котором находились такие социальные группы дали основание Дидро заявить: "Тот кто лишит их жизни, достигших расцвета полного и удручающего благосостояния, окажет им благодеяние".

Причиной победы большевиков в революции и в годы борьбы с ранее господствующими социальными силами также явилась способность более быстро, более верно, более эффективно решать актуальные организационные, экономические и другие вопросы. Иоффе Г.З. в книге "Колчаковская авантюра и ее крах" приводит такой пример: "Находившийся в денининском Екатеринодаре кадет Н.Астров в письме В.Пепеляеву (оно было написано в конце января 1920г., когда Астров еще не знал о падении правительства Колчака), сравнивая большевиков с белыми, с горечью констатировал: большевики "бесконечно опередили нас в темпе своих действий, в энергии, подвижности и способности организовывать. Мы с нашими старыми приемами, старой психологией, старыми пороками военной и гражданской бюрократии, с петровской табелью о рангах не поспевали за ними..."

Учитывая особую роль СССР в дальнейшем развитии цивилизации, что, например, отмечал и цитировавшийся в главе IV "Альтернативные сценарии развития цивилизации в будущем" П.Кууси, а также в реализации программы Экомир, одним из результатов современной перестройки в СССР должно стать появление социальной силы, обладающей соответствующими требова-

ниям времени темпом действий, энергией, подвижностью и способностью организовать". У представителей этой социальной силы должна быть очень развита способность чувствовать предстоящие изменения в окружающем мире. Используя мысль Т.Манна по поводу этой способности можно сказать, что "...если человек обладает высоко развитой восприимчивостью, каким-то особым чувствилищем, реагирующим на самые малые раздражения, он повсюду обнаружит, нащупает, укажет то новое, что только еще нарождается, что только еще собирается быть". И это зарождающееся новое является основой для энергичной, целеустремленной деятельности без лишних слов, ибо "применяя словесное описание производственно важных признаков, мы должны помнить, что слово, по меткому выражению И.И.Павлова: "удаляет нас от действительности". Использование слова создает особый вид неопределенности в интерпретации информации - семантическую, которая может порождаться как самой многозначностью слов, так и использованием их в субъективном аспекте. Деятельность, основанная на словесном описании, может быть несовершенной, а иногда и совсем не достигать цели. Информация, передаваемая словами, должна конкретизироваться и закрепляться через практические действия субъекта" /15/.

Ориентация на деятельность, действие, практический результат особенно важны в настоящий момент, потому что все устало от слов, не верят словам. Объяснения происходящего и перспектив развития ведется языком, для характеристики которого можно воспользоваться примером, приводимым А.И.Герценом по поводу описания актуальных проблем его времени: "Конкрести-

рование абстрактных идей в сфере пластики представляет ту фазу самоищущего духа, в которой он, определяясь для себя, потенцируется из естественной имманентности в гармоническую сферу образного сознания в красоте". Для описания соответствия теоретических представлений о перспективах решения актуальных проблем можно воспользоваться словами Гете:

Коль скоро недочет в понятиях случится,

Их можно словом заменить.

Словами диспуты ведутся,

Из слов системы создаются;

Словам должны вы доверять:

В словах нельзя ни йоты изменять

С точки зрения вышесказанного, начатая в нашей стране перестройка должна проводиться на основе глубокого осознания необходимости нахождения ответов на следующие вопросы:

- чего мы должны достигнуть в результате проведения перестройки;

- какая социальная сила способна возглавить проведение перестройки в нашем обществе;

- какие социальные силы препятствуют ее проведению;

- какие мероприятия необходимо провести для осуществления успешной деятельности возглавляющей перестройку социальной силы.

Без четкого ответа на эти вопросы, без построения всей деятельности исходя из конечных целей, перестройка обречена на провал. Свидетельством того, что многие вопросы перестрой-

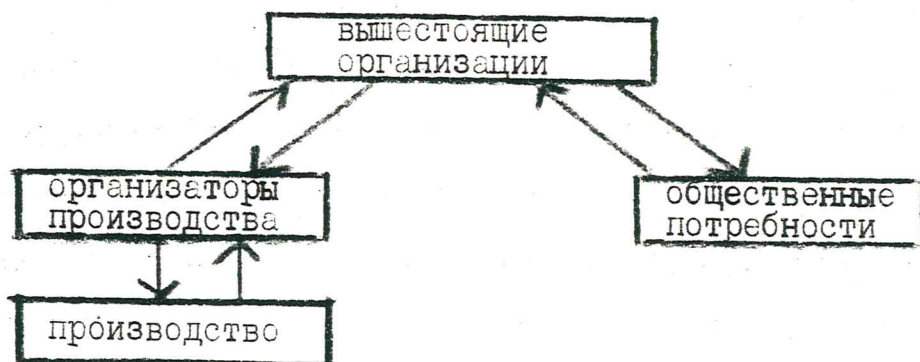
ки еще не решены, может служить ответ профессора Колумбийского университета Северина Биялера на вопрос о том, считает ли он, что в Советском Союзе в экономике за последние три года произошли серьезные сдвиги, который опубликован в его интервью для газеты Советская культура от 24 сентября 1988 года. Он ответил: "Таких сдвигов я не вижу. Заметны лишь приготовления к ним. Расчищается площадка для системы, при которой могут быть сдвиги. Новая экономическая система даже на бумаге не вполне разработана".

Экономические аспекты перестройки, проводимой в нашей стране, заключаются в следующем. Происходит перевод предприятий и объединений на полный хозяйственный расчет. Это должно по замыслу реализовать новое соотношение централизма и децентрализма в управлении предприятиями и объединениями, ориентировать их на потребителя, перевести на режим самофинансирования и самоуправления.

Полный хозяйственный расчет меняет внешние условия, в которых должны функционировать предприятия и объединения. Эти изменения заключаются в следующем. Каждое предприятие и объединение должно само обеспечить условия для сохранения или улучшения достигнутого его работниками уровня жизни. Уровень жизни представляет собой совокупность привычек по уровню потребления, условиям производственной деятельности, по способам проведения досуга, отдыха. Этот показатель является многоплановым и объединяет совокупность условий жизнедеятельности, наличие которых субъективно воспринимается как комфортные для данного работника, сопровождается субъек-

тивным ощущением уверенности, спокойствия. Перспективы улучшения или реальное улучшение этих условий соответствует состоянию успеха, творческого подъема, воодушевления. С другой стороны, перспективы их ухудшения или реальное их ухудшение приводят к неуверенности, раздражительности, страху. В условиях полного хозяйственного расчета предприятия и объединения несут полную ответственность за безопасность и улучшение уровня жизни своих работников. Это осуществляется посредством деятельности предприятия или объединения, направленной на эффективное удовлетворение общественных потребностей в виде предоставления продукции или услуг требуемого качества в заданные сроки.

В старых условиях хозяйствования механизм удовлетворения общественных потребностей схематично можно представить следующим образом:



В механизме удовлетворения общественных потребностей центральное место занимали и еще продолжают занимать вышестоящие по отношению к предприятиям и объединениям организации (министерства, Госплан, Госкомцен, Госснаб и т.д.). Именно они несли и продолжают нести ответственность за удовлетворение общественных потребностей, формирование и соответ-

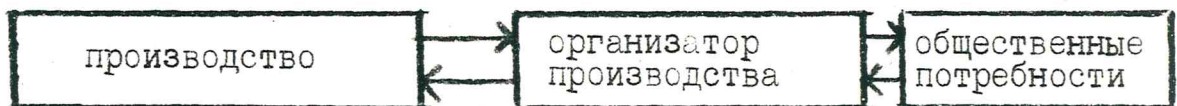
вие спроса и предложения. С точки зрения механизма принятия решений, обеспечивающего соответствие спроса и предложения, такая схема имеет лишние звенья. Это замедляет скорость принятия верных решений, что не дает возможности эффективно решать данные проблемы. Происходит постоянное запаздывание удовлетворения общественных потребностей из-за длинного пути их осознания и организации их удовлетворения. Отсюда у вышестоящих органов появляются специфические методы согласования общественных потребностей и их удовлетворения. Происходит обоснование удовлетворяемых общественных потребностей "истинными" общественными потребностями. Создаются механизмы уменьшения последствий неудовлетворяемых общественных потребностей.

Результатом этого явились постоянно увеличивающиеся объемы неудовлетворенных общественных потребностей, что выразилось в апатии, неверии в возможность позитивных изменений, в "русском фатализме" по словам Ф. Ницше, что выражается в том, чтобы: "Ничего вообще больше не принимать, не допускать к себе, не воспринимать в себя, - вообще не реагировать больше... Глубокий смысл этого фатализма, который не всегда есть только мужество к смерти, но и сохранение жизни при самых опасных для жизни обстоятельствах, выражает ослабление обмена веществ, его замедление, род воли к зимней спячке".

Общественные потребности и интересы преломились и были подавлены потребностями и интересами бюрократии. Все чаще и чаще решения принимались и принимаются исходя из принципа:

"После нас хоть потоп". Произошло примерно то же, что и в приведенном в журнале ЭКО (№ 3, 1984г., стр. 168) примере: "Как анекдотичный, но поучительный случай описывают специалисты историю крупнейшего немецкого химического комбината в последние месяцы второй мировой войны. Все предприятия комбината были уничтожены бомбардировщиками, но управленческий аппарат продолжал напряженно работать, будто ничего не произошло, до тех пор, пока само здание управления не захватили союзники. Этот пример свидетельствует о том, что бюрократия живет самостоятельной, изолированной жизнью".

В условиях полного хозяйственного расчета схема удовлетворения общественных потребностей может быть представлена следующим образом:



Как видно из сравнения двух схем, в последнем случае отсутствует промежуточное звено. Предприятия и объединения непосредственно ориентированы на потребителей их продукции и услуг. Такая схема больше приспособлена к удовлетворению общественных потребностей, хотя и имеет ряд существенных недостатков. Если в старой схеме последствия несоответствия продукции и услуг предприятий и объединений общественным потребностям устраняли вышестоящие организации, обеспечивая безопасность их существования, то в такой схеме предприятия и объединения, не способные приспособливаться к постоянно и быстро меняющимся внешним условиям, будут погибать.

Такая схема предполагает наличие специалистов, способных обеспечить безопасность предприятия или объединения посредством определения тенденций развития общественных потребностей и организацией, своевременного их удовлетворения с экономическими результатами, гарантирующими развитие организации и сохранение или развитие членами организации достигнутого уровня жизни. По существу здесь речь идет о выработке такого качества, как опережающее отражение, по поводу которого Анохин П.К. писал: "Опережающее отражение действительности есть основная форма приспособления живой материи к пространственно-временной структуре неорганического мира, в котором последовательность и повторяемость служит основными временными параметрами". По мнению Барулина В.С.

"...именно благодаря опережающей активности индивидов отдельные народы не только усвоили исторический опыт других народов, но и активно использовали самое рациональное в нем для ускорения собственного развития".

Угроза гибели неэффективно работающих организаций и гибель некоторых из них создаст предпосылки для выработки необходимых для выживания качеств, так как "...нельзя какой-нибудь вещи принести большей пользы, как преследуя и травя ее всеми собаками..." (Ф.Ницше).

С точки зрения создания продуктов и услуг работников предприятий и объединений можно разделить на следующие категории:

- организаторы производства;
- технические исполнители;
- производственные рабочие.

В условиях полного хозяйственного расчета центральной фигурой в обеспечении эффективной деятельности предприятий и объединений становятся организаторы производства. Именно эти специалисты должны обеспечить соответствие общественных потребностей и предоставляемых продуктов и услуг, на выпуске и предоставлении которых происходит специализация данного предприятия или объединения. И именно организаторы производства являются той социальной силой, которая способна реализовать цели перестройки, вывести нашу страну на передовые позиции в мире, сломать существующий бюрократический аппарат и приспособить его к решению актуальных задач развития нашей страны. Существующий бюрократический аппарат не уступит своих позиций, своего влияния, своего благополучия добровольно, как и любая другая политическая сила, так как "в политике добровольная уступка "влияния" доказывает такое бессилие уступающего, такую дряблость, такую бесхарактерность, такую тряпичность, что "выводить" отсюда, вообще говоря, можно лишь одно: кто добровольно уступит влияние, тот "достоин", чтобы у него отняли не только влияние, но и право на существование" (В. Ленин). Социальные конфликты неизбежны, но:

"Лишь тот достоин жизни и свободы,
Кто каждый день за них идет на бой"

(Гете)

Проблема заключается в том, чтобы из определяющей силы преобразовать бюрократию в силу, осуществляющую деятельность по созданию благоприятных условий для реализации созидатель-

ной деятельности трудящимися под руководящим началом организаторов производства, объединенных в самостоятельную социальную силу. В этих условиях основной задачей вышестоящих организаций будет решение проблем определения перспектив развития общественных потребностей и возможностей их ресурсного обеспечения, а также создание условий для более эффективной деятельности предприятий и объединений. Необходимо устранить влияние министерств, центральных руководящих органов на текущую производственную деятельность предприятий и объединений. Основной их задачей должно стать проведение работ по прогнозированию изменений общественных потребностей, прогнозирование возможностей материального и трудового обеспечения удовлетворения этих потребностей и, в случае предполагаемой несбалансированности, проведение организационных, экономических и других мероприятий по устранению намечающихся дисбалансов. Таким образом, деятельность центральных органов должна быть направлена на построение возможных моделей функционирования экономики страны в будущие периоды с тем, чтобы предприятия и объединения могли проводить более обоснованное стратегическое планирование, вовремя осуществлять организационные мероприятия по переориентации своей деятельности в направлении удовлетворения общественных потребностей. Необходимо также предусмотреть создание механизмов, препятствующих возникновению возможности предприятиям и объединениям оказывать монопольное влияние на рынок продуктов и услуг, на изготовлении и предоставлении которых происходит их специализация.

Последовательное проведение идей, заложенных в полном хозяйственном расчете предприятий и объединений, предполагает также возможность свободно устанавливать цены на выпускаемые предприятиями и объединениями товары и предоставляемые услуги, снимать ограничения на величину получаемых работниками денежных вознаграждений, создавать свободный рынок материалов, средств производства, рабочей силы.

Для осознания организаторами производства себя как реальной силы, необходимо осуществление параллельно проводимых работ по следующим направлениям:

- разработать теорию перестройки, в соответствии с которой необходимо создать систему подготовки кадров организаторов производства;

- создать объективные экономические условия, при которых встанет необходимость в специалистах, обладающих качествами, которые обеспечат решение актуальных проблем страны;

- осуществить целенаправленную подготовку сотен тысяч специалистов, способных решить задачи развития общества;

- найти организационные формы и создать экономическую основу для последовательного решения организаторами производства экономических проблем страны.

Т.Карлейль в книге "Герои, почитание героев и героическое в истории" писал: "В каждом человеке заложено неисkoriемое стремление высказаться в полную меру сил, данной ему природой; стремление высказаться вовне и осуществлять вовне все, чем наделила его природа. Стремление справедливое,

естественное, неизбежное; мало того, это обязанность, даже сущность всех обязанностей человека. Весь смысл человеческой жизни здесь, на земле, можно сказать, состоит в том, чтобы развивать свое "Я", делать то, к чему человек думает себя пригодным. Таков основной закон нашего существования, сама необходимость... Поэтому мы скажем: чтобы решить вопрос о честолюбии, решить, неизменное ли честолюбие говорит в человеке или нет, необходимо принять в расчет два условия - не только вождление, подталкивающее человека добиться известного положения, но также и его способность действительно занимать это положение. В этом весь вопрос. Быть может, положение, которого человек ищет, принадлежит действительно ему: быть может, он не только вправе, но даже обязан искать его". Именно такие условия должны быть созданы, чтобы каждый мог высказаться в полную меру сил, отпущенных ему природой. Это тем более важно для нашей страны в настоящий момент развития, когда решается вопрос о пути движения, а "для того, чтобы открыть наилучшие правила общежития, подобающие народам, нужен ум высокий, который видел бы все страсти людей и не испытывал ни одной из них; который не имел бы ничего общего с нашей природой, но знал ее в совершенстве; чье счастье не зависело бы от нас, но кто согласился бы все же заняться нашим счастьем; наконец, такой, который, уготовлял себе славу в отдаленном будущем, готов был бы трудиться в одном веке, а пожинать плоды в другом" (Жан Жак Руссо). Будущие организаторы производства, которые возьмут ответственность за судьбы перестройки, должны глубоко усвоить, что "...каждая сле-

дующая ступень - это не шаг к свободе, а новое обязательство. Чем выше пост, тем больше обязательство. Чем больше власть, тем строже служение. Чем сильнее личность, тем предосудительнее произвол" (Г.Гессе). Чем скорее и глубже мы поймем, что "...истинно великое может быть совершено усилиями не одного человека, а всех возбужденных талантов страны, раскрывших и приумноживших свои дарования в осуществлении большой цели" (А.З.Манфред), тем успешнее будет наше продвижение вперед. И может, наконец, истребим мы с себе чувство раба, чувство холопа, по поводу которого Ф.Достоевский писал: "Нет заботы непрерывнее и мучительнее для человека, как, оставшись свободным, сыскать скорее того, пред кем преклониться. Но ищет человек преклониться пред тем, что уже бесспорно, столь бесспорно, чтобы все люди разом согласились на всеобщее пред ним преклонение. Ибо забота этих жалких созданий не в том только состоит, чтобы сыскать то, пред чем мне или другому преклониться, но чтобы сыскать такое, чтоб и все уверовали в него и преклонились пред ним, и чтобы непременно все вместе". Может, поймем наконец, что сами можем позаботиться о создании условий для собственного гармоничного развития. Может, сможем стать наконец действительно свободными и независимыми.

Бюрократия, правда, позаботилась о воспитании таких людей и создала такую систему подготовки кадров, для которой характерна: "...удручающая дремучая инертность воспитательно-подготовительной системы, готовящей конформиста". (П.Капустин. О прошлом - ради будущего. Лики сталинизма. Книжное

обозрение, № 38, 23 сентября 1988 года).

Для успешной реализации перестройки необходима четко изложенная программа ее реализации. На ее основе необходима разработка мероприятий и организация системы подготовки кадров, которые должны стать кадровым костяком реализации идей перестройки. То, что такой системы подготовки кадров еще нет, подтверждает статья преподавателей Академии народного хозяйства при Совете Министров СССР "Нужны таланты! Совершенствовать подготовку кадров для перестройки" в газете "Известия" за 5 октября 1988 года. Если идеи перестройки еще не нашли реализации в подготовке кадров в главном учебном заведении страны, готовящем организаторов производства, то что можно предположить о состоянии этого вопроса в других более низкого уровня учебных заведениях.

Необходимо подготовить кадры, которые при решении совокупности вопросов, обеспечивающих реализацию полного хозяйственного расчета, были бы способны устранить причины неэффективности существующих систем управления предприятий и объединений. Эти причины обусловлены существующей до сих пор системой управления экономикой страны и действующим хозяйственным механизмом.

II. Причины низкой адаптации систем управления социально экономических систем

До сих пор остается высоким уровень централизации принятия решений по оперативным и текущим вопросам. Происходит снятие ответственности с работников, отвечающих непосред-

венно за обеспечение ритмичности выпуска продукции, материально-технического снабжения и другие вопросы. Из-за постоянной занятости высшего руководства решением несвойственных им вопросов совершенно не уделяется времени и внимания на решение стратегических задач, что в свою очередь обрекает коллектив предприятия на нестабильную работу в будущем, так как сегодня не решаются вопросы, которые должны обеспечить нормальную работу в будущем.

Большой дестабилизирующий эффект на ритмичность и качество работы предприятий и объединений оказывает несвоевременное обеспечение их ресурсами и комплектующими. Для решения этой проблемы необходимо проведение комплекса мероприятий по совершенствованию механизма материально-технического снабжения, транспортной системы страны, экономического механизма, ориентирующего все задействованные стороны на четкое выполнение графиков поставки материалов, комплектующих и готовой продукции.

Слабо организована обратная связь между такими этапами жизненного цикла продукции, как эксплуатация и проектирование продукции. Отсутствие своевременной и достоверной информации о потребительских качествах произведенной продукции ведет к выпуску продукции, не отвечающей требованиям потребителей, и выпускаемой только из-за несовершенства сложившегося механизма управления экономикой в стране.

Для предприятий и объединений характерным является неравномерность загрузки исполнителей по структурным подразделениям, существует множество подразделений со слабо определен-

ной ролью в процессе производства и, соответственно, практически не оказывающих на его эффективность никакого влияния. Очень незначительна ориентация специалистов на решение перспективных вопросов, что обусловлено общей атмосферой направленности усилий и внимания на решение сиюминутных проблем.

Практически отсутствует опыт работы по "горизонтали" в процессе принятия решений, хотя подавляющее большинство производственных вопросов носят выходящий за рамки данного структурного подразделения характер. Это обусловлено в большей степени отсутствием у многих работников и руководителей целостного представления о механизме функционирования предприятия или объединения как о едином, взаимосвязанном целом, где воздействие на какой-либо параметр или процесс неизбежно вызовет изменение многих других.

Слабое представление о механизме функционирования предприятия или объединения как целого, обуславливает слабое представление руководителей и работников о своем месте в обеспечении процесса производства. Отсюда, отсутствие соответствующих регламентирующих документов, четко определяющих диапазон обязанностей, ответственности и прав. В такого рода документах совершенно отсутствует сбалансированность возложенных на работника обязанностей, имеющих у него прав, ответственности, которую он несет перед администрацией и законом.

Следствием слабого представления о месте структурных подразделений и работников является неспособность нахождения количественных показателей оценки эффективности и качества их деятельности. Набор показателей для системы материального,

поощрения структурных подразделений, используемых в настоящее время, вызывает недоумение в связи с неадекватностью и оторванностью от реальной оценки практического вклада данного структурного подразделения или работника в эффективность деятельности предприятия или объединения в целом. Это обуславливает слабую роль и влияние материального поощрения на ориентацию структурных подразделений и работников в направлении решения возложенных на них задач.

У работников предприятий и объединений отсутствует какая-либо заинтересованность в совершенствовании управления на основе использования прогрессивных методов и средств автоматизации. Появляется страх оказаться ненужным в результате проведения тех или иных мероприятий по совершенствованию управления.

При проведении мероприятий по внедрению прогрессивных методов управления и использованию средств вычислительной техники в автоматизации управления, работники занимают позицию стороннего наблюдателя. Это отношение находит выражение в позиции, которая определяется приблизительно так: "Вы нам сделайте, а мы посмотрим, надо ли это нам, подойдет ли оно для нас". Такая позиция заранее обрекает любые попытки внесения улучшений в систему управления на неудачу, так как нарушает два основных принципа в проведении работ по совершенствованию управления. Это принцип первого руководителя и принцип активного проектирования. Реализация первого принципа предполагает, что любые изменения в системе должны проводиться первым руководителем предприятия или объединения или структурного

подразделения и осознанно внедряться им. В противном случае внедренная система "выкинет" руководителя или руководитель не допустит, чтобы система была внедрена. Второй принцип предполагает активное участие работников, которых касаются изменения, во внедрении новых методов. Новая система управления должна явиться итогом совместной деятельности проектировщиков системы и работников, которым предстоит заниматься ее эксплуатацией.

Очень слабое внимание на предприятиях и объединениях уделяется вопросам подготовки и переподготовки кадров в области совершенствования управления и организации производства. Если такая подготовка и проводится, то носит абстрактный, оторванный от решения практических вопросов характер.

Широкое применение в совершенствовании управления на предприятиях и объединениях нашло использование средств вычислительной техники. Но экономическая эффективность их применения очень низка в силу следующих причин. Проведению работ по автоматизации должна предшествовать деятельность по совершенствованию управления на основе разработки и внедрения организационного проекта. Организационное проектирование предполагает проведение работ по рационализации организационной структуры, четкое определение функций и задач, которые должны решаться структурными подразделениями и работниками предприятий и объединений, определение и рационализацию информационных потоков, устранение дублирования в информации, проектирование прогрессивных технологий управления и принятия решений, решение вопросов организации производства на основе использо-

вания средств автоматизации и т.д. Такая предварительная работа, как правило, не проводится. Результатом является автоматизация вырванных из общего технологического процесса управления фрагментов, что вносит еще большую неразбериху в информацию, являющуюся основой в принятии решений.

В последние годы в стране сформирована идеология интегрированных автоматизированных систем управления (ИАСУ). В условиях функционирующей ИАСУ предполагается ввод информации осуществлять в месте ее возникновения в соответствующее техническое средство, соединенное линиями связи с вычислительной сетью, способной обеспечить обработку всех объемов информации для принятия на ее основе управленческих решений. Такая система является основой для перехода к "безбумажной" технологии управления. В условиях реализованной ИАСУ возможно обеспечение единства оперативного, бухгалтерского и статистического учетов. Сочетание реального полного хозяйственного расчета предприятий и объединений и эффективных систем управления на основе ИАСУ позволит создать действенный внутрихозяйственный расчет.

Условием успешной реализации перестройки является наличие и усвоение теории управления предприятиями и объединениями в условиях полного хозяйственного расчета. Цельной, последовательно изложенной, такой теории пока нет. Основные положения этой теории могут быть построены на основе следующих соображений.

В условиях полного хозрасчета предприятия и объединения оказываются один на один с общественными потребностями,

от эффективности удовлетворения которых зависит благополучие и само их существование. Согласование требований общества и возможностей коллективов предприятий и объединений осуществляют организаторы производства, которые организуют технических исполнителей и производственный персонал на эффективную деятельность.

Организатор производства обеспечивает ресурсное, техническое, организационное обеспечение всех этапов жизненного цикла продукции, которые включают в себя проектирование продукции, подготовку производства, производство, сбыт и эксплуатацию продукции.

Реализация каждого этапа жизненного цикла продукции должна включать в себя следующие типовые элементы управленческого цикла: прогнозирование и планирование, организация работ, координация и регулирование, активизация и стимулирование, контроль, учет и анализ.

Процесс проектирования продукции в условиях полного хозяйственного расчета должен начинаться с прогнозирования развития внешней по отношению к предприятию среды и возможностей развития самого предприятия. Эти две области условно можно назвать макро- и микроэкономикой.

В условиях полного хозяйственного расчета предприятия и объединения оказываются в положении, при котором им необходимо знание законов, закономерностей, особенностей функционирования внешней по отношению к ним среды. Необходимо знание принципов поведения потребителей их продукции, возможностей и условий получения сырья, оборудования, рабочей силы и т.д.

Другими словами, необходима теория функционирования микроэкономики. Теорию функционирования народного хозяйства в условиях полного хозяйственного расчета еще предстоит создать. Наличие такой теории позволит уменьшить неопределенность в нахождении перспектив развития народного хозяйства и будет способствовать более высокой эффективности деятельности предприятий и объединений. К сожалению, надо отметить, что современным организаторам производства мало знакомы взгляды по этим вопросам таких известных экономистов как Кейнс, Вальрас, Гэлбрейт, Самуэльсон, Леонтьев и др. В разработанных ими теориях существует много положений, правильно объясняющих ряд экономических процессов функционирования макроэкономики.

В рамках комплекса наук функционирования макроэкономики должны получить развитие такие дисциплины, как теория маркетинга, теория деятельности, психология потребления, долгосрочное прогнозирование развития потребностей, ресурсов, рабочей силы и т.д.

Получение прогнозов, подтверждающих наличие или появление в будущем общественных потребностей, и способности предприятия их обеспечить, должно явиться основанием для принятия решения об осуществлении планирования по переориентации предприятий на подготовку и выпуск соответствующей продукции или услуг.

Важное значение в реализации этапов управленческого цикла занимает этап активизации и стимулирования. Существуют следующие методы активизации и стимулирования: организацион-

но-административные, экономические, идеологические, социальные, психологические.

Механизмы и возможности воздействия этих методов различны и должны учитывать специфику ситуаций, в которых целесообразно применение тех или иных методов. Важное значение в применении методов активизации и стимулирования имеет мотивационная модель, которая должна лежать в основе выбора средств и методов активизации и стимулирования человека. В управленческой науке в развитых капиталистических странах широкое применение нашли такие теории мотивации, как "двухфакторная теория мотивации" Герцберга, "теория ожиданий", "теория Х" и "теория У" Макгрегора, "теория мотивации", обусловленная потребностью во власти, успехе и принадлежности к социальной группе.

Наибольшее влияние и распространение получила теория Э.Маслоу, исходящая из предпосылки об удовлетворении человеком своих потребностей, начиная с первичных и поднимаясь вверх по мере удовлетворения нижележащих потребностей. Эти потребности распределяются в следующей последовательности: физиологические потребности, потребности в безопасности, потребности в принадлежности к определенной социальной группе, потребность в уважении, потребность в самовыражении.

В управленческой науке в нашей стране, к сожалению, нет мотивационной модели, способной стать основой в проведении последовательной работы по активизации и стимулированию.

Повышению эффективности деятельности предприятий способствует повышение точности реализации типовых элементов управ-

ленческого цикла и уменьшение времени реализации этих элементов.

Этим целям способствует применение нашедшего широкое признание в нашей стране и в мире целевого подхода к организации управления. Он заключается в том, что в целом для предприятия или объединения, исходя из перспектив развития внешней среды, определяется ряд качественно формулируемых целей. На его основе составляется ряд количественных параметров, выражающих эти цели. Достижение значений этих количественных параметров представляется желательным с точки зрения предприятия или объединения. Далее на основе процедур декомпозиции целей осуществляется разбиение общих целей на подцели с тем, чтобы каждое структурное подразделение предприятия имело свои качественно сформулированные цели и соответствующие им совокупности количественных показателей, которые являются критериями эффективности и качества их производственной деятельности. Достижение значений этих показателей структурными подразделениями должно гарантировать достижение целей предприятием в целом.

Реализация целевого подхода на предприятиях нашей страны обобщена в разработанных и апробированных стандартах "Управление производственным объединением и промышленным предприятием", ГОСТ 24525.0-80. Опыт внедрения изложенного подхода нашел обобщение в методических материалах "Рекомендации. Система управления производственным объединением и промышленным предприятием. Разработка, внедрение и совершенствование на основе стандартизации".

В целом совершенствование управления на основе стандартизации имеет позитивное значение, так как позволяет более четко осознать цели и задачи, стоящие перед предприятиями и объединениями, структурными подразделениями и исполнителями, сформировать положения о структурных подразделениях, должностные инструкции работникам, ориентирующие их на решение стоящих перед ними задач. Тем не менее в этом подходе существует ряд недостатков. В частности, не решены проблемы декомпозиции целей предприятия или объединения на подцели более низких уровней, нет удовлетворительных методик построения количественных оценок выражения целей и подцелей, не решены проблемы соединения этих количественных оценок с действующими на предприятиях и объединениях системами показателей. Главный недостаток данного подхода заключается во внутренне присущей ему негибкости, нединамичности. В условиях постоянно изменяющегося внешнего мира реализация данного подхода приводит к закреплению и уменьшает способность опережающего приспособления к изменениям.

Такая реализация целевого подхода характерна для подхода к построению систем управления на предприятиях США и Западной Европы, что обусловлено высокой степенью движения кадров. Так как процент приходящих в фирму и увольняющихся работников велик, то стоит задача подготовки нормативной документации, на основе которой новый работник должен получить в сжатые сроки представление о совокупности обязанностей, ответственности и прав, которые он имеет и несет на новом месте работы. Хотя это и дает возможность в короткие сроки

приступить к выполнению своих обязанностей, но тем не менее не дает возможности глубоко осознать условия деятельности предприятия, тенденций развития внешней для предприятия среды. Другими словами, в данном случае затруднен процесс идентификации работника с коллективом предприятия, на котором он начинает работать, так как есть много вещей, которые просто невозможно отобразить в нормативных документах, регламентирующих деятельность работника на предприятии. Это такие феномены как традиции, общественное мнение, авторитет, приверженность интересам организации, престиж, гордость за организацию и т.д.

В подходах к построению эффективных систем управления предприятиями и объединениями в нашей стране в силу также высокого уровня текучести кадров происходит ориентация на применение таких же методов реализации целевого подхода. Хотя надо отметить, что в промышленно развитых странах Западной Европы и США все настойчивее звучит тревога по поводу неэффективности применяемых методов управления и необходимости переориентации на освоение и применение японских методов управления. Так, американский специалист по управлению Р.Шонберггер в книге "Японские методы управления производством" отмечает: "Японцам не составило труда изучить наши методы и нам не должно составить труда изучить их методы." Таким образом, в нашей стране происходит ориентация в построении эффективных систем управления предприятиями на уже изжившие себя в мировой практике методы.

Примерами различия подходов к решению производственных вопросов могут служить подходы к решению проблем управления запасами и организации производства в США и в Японии. В США создаются поразительные воображаемые модели оптимизации управления запасами и управления производством, а в Японии разрабатывают и внедряют систему "точно вовремя". Эта система просто снимает проблемы создания складов, определения и наличия оптимальных размеров заделов, площадей для их размещения. Она проста и понятна всем участникам производственного процесса, больше того, является продуктом их труда и усилий.

Такие результаты в организации производства являются в большой степени следствием подхода к принятию решений. Как правило, для применяемых на японских предприятиях методов принятия решений характерно применение групповых методов, предполагающих привлечение к выработке решений всех, кто будет задействован на этапе реализации выработанных решений. Это несколько замедляет время осознания участниками принятия решений сущности проблемы, но в результате дает несоизмеримый выигрыш на этапе реализации принятого решения. Такой подход к принятию решений позволяет подготовить психологически всех участников реализации решения, дает возможность осознать роль и место каждого в предстоящих преобразованиях; решение не воспринимается как навязанное извне, а является результатом собственных мнений и убеждений. Важной особенностью применяемых подходов является также стремление при анализе проблемной ситуации уделять большое внимание

сущности самой проблемы и нахождению путей устранения этих проблем путем снятия причин их возникновения.

Американские специалисты по управлению Т. Питерс и Р. Уотермен на основе анализа деятельности эффективно работающих фирм в США пришли к выводу, что на них используются методы управления, аналогичные применяемым японскими специалистами.

Насчет управления ведутся постоянные споры - является ли управление наукой или искусством. Вне всякого сомнения, невозможно изложить теорию управления предприятием в виде последовательности рекомендаций, следование которым обеспечит эффективное управление в развитии и выживании предприятия или объединения. По мнению специалистов США эффективно работают те фирмы, в основании и создании которых принимали участие один или несколько руководителей с высоким уровнем культуры. Эта культура была усвоена персоналом, что и позволяет фирме, используя приобретенные индивидуальные качества основателей в решении производственных проблем, и в дальнейшем успешно проводить необходимые и своевременные изменения с целью приспособления к изменяющейся окружающей среде. Под культурой понимается способность осознавать и действовать в направлении выработки условий, способностей, качеств, необходимых для выживания в будущем. Это предполагает широкий кругозор, всестороннюю культуру, культуру деятельности, знание психологии людей, малых групп, коллективов, объективных законов и закономерностей развития мира, интуицию, динамизм, способность вырабатывать необходимые

качества, настойчивость, целеустремленность, гибкость, организаторские способности, и многие другие качества, наличие которых в сочетании с рекомендациями науки управления позволяет руководителям совместно с работниками предприятий и объединений создать эффективные системы управления. Таким образом, управление является наукой как совокупность положений, рекомендаций, правил, обобщающих позитивный опыт управления, и управление является искусством как метод, способ, место и время их применения. Из двух одинаково одаренных руководителей большего успеха добьется тот, который будет вооружен знаниями науки управления.

Внедрение полного хозяйственного расчета на предприятиях и объединениях предъявляет повышенные требования к уровню подготовки руководителей и специалистов в области управления и организации производства. О каком построении эффективных систем управления и организации производства можно говорить, если есть предприятия, выпускающие многономенклатурные изделия, рабочий день на которых начинается с определения номенклатуры отсутствующих комплектующих и организации выпуска деталей, являющихся причиной простоев.

Осознавая уровень существующих систем управления предприятиями и объединениями, организации производства, уровня знаний и навыков имеющихся специалистов по организации производства, понимаешь, как мы еще далеки от таких эффективно работающих фирм как, например, ИВМ, ТОЕТА и др. Но кроме пути выработки у специалистов способностей создавать и работать на таких предприятиях у нас просто нет. И начи-

нать надо с создания системы подготовки кадров организаторов производства.

Необходимо отметить низкий уровень существующего учебного и методического материала, на основе которого было бы возможно выработать правильные представления и навыки по решению актуальных проблем организации производства и построению эффективных систем управления. Учебные курсы по таким дисциплинам, как организация производства, экономика, автоматизированные системы управления и другие преподносятся в существующих учебниках так, будто имеют отношение к совершенно различным объектам, а не к конкретному производству, на котором все взаимосвязано и взаимообусловлено. Кроме того, процесс обучения происходит в абсолютном отрыве от практической деятельности организаторов производства. Получается, что подготовка осуществляется для будущего, хотя речь идет о решении уже сегодня назревших вопросов. Тем более, что в решении вопросов организации производства за рубежом давно используются методы подготовки специалистов, предусматривающие чередование периодов изучения теоретического материала и периодов практической их реализации.

Ш. Направления деятельности по повышению адаптации народнохозяйственного комплекса на региональном уровне (на примере Гомельской области)

В нашей стране сложилась сложная социально-экономическая ситуация, которая характеризуется неспособностью нашего общества эффективно и вовремя решать проблемы обеспечения жизнедеятельности людей. Такое же положение характерно для

Белоруссии и для нашей области. Причем, в нашем регионе происходит усугубление этих проблем из-за Чернобыльской трагедии и ухудшающейся экологической обстановкой. Сегодня никто из нас не знает, как скажутся на каждом последствии радиоактивного заражения, какими будут наши дети и внуки. Повлиять на улучшение положения мы не можем ни по одному вопросу. А количество проблем, угрожающих нашему существованию, жизни нашего и будущих поколений с каждым днем растет.

Почему это происходит? Кто виноват? Ответ на этот вопрос мы знаем. Виновата бюрократия, которая прикрываясь якобы решением общегосударственных задач, изо щренно отстаивает свои эгоистические интересы, обрекая народ на деградацию, вымирание. Бюрократия, провозглашая собственность общенародной, узурпировала право собственности у народа и распоряжается ею в своих личных интересах, отстаивая собственное благополучие.

В.И. Ленин, характеризуя методы решения проблем бюрократией, писал: "Все у нас потонуло в паршивом бюрократическом болоте" ведомств". Большой авторитет, ум, рука нужны для повседневной борьбы с этим. Ведомства - говно, декреты - говно".

О возможности перерождения бюрократии предупреждал видный теоретик и государственный деятель нашего государства Н. Бухарин: "Для всей нашей партии и для всей страны одной из главных возможностей действительного перерождения

являются остатки произвола для каких-нибудь привилегированных коммунистических групп. Когда для группы коммунистов закон не писан, когда коммунист может свою тещу, бабушку, дядюшку и т.д. тащить и "устраивать", когда никто не может его арестовать, преследовать, если он совершил какие-нибудь преступления, когда он разными каналами может еще уйти от революционной законности, это есть одно из крупнейших оснований для возможности нашего перерождения".

Хотелось бы привести мнение известного революционера Бакунина по поводу "народного государства", построенного на общенародной собственности и низком уровне культуры народа. Он писал: "Так называемое народное государство будет не что иное, как весьма деспотическое управление народных масс новой и весьма немногочисленной аристократией действительных или мнимых ученых. Народ не учен, значит он целиком будет освобожден от забот управления, целиком будет включен в управляемое стадо. Хорошо освобождение!"

Бухарин по поводу последствий построения экономического механизма без использования товарно-денежных отношений еще в 1915 году писал: "Если бы был уничтожен товарный способ производства... то у нас была бы совершенно особая экономическая форма; это был бы уже не капитализм, так как исчезло бы производство товаров; но еще менее это был бы социализм, так как сохранилось бы (и даже бы углубилось) господство одного класса над другим. Подобная экономическая структура напоминала бы более всего замкнутое рабовладельческое хозяйство, при отсутствии рынка рабов."

В 1928 году он продолжает свою мысль: "Здесь существует плановое хозяйство, организованное распределение не только в отношении связи и взаимоотношений между различными отраслями производства, но и в отношении потребления. Раб в этом обществе получает свою часть продовольствия, предметов, составляющих продукт общего труда. Он может получать очень мало, но кризисов все-таки не будет".

Отказ от построения экономики, основанной на товарно-денежных отношениях, привел к захвату власти бюрократией и построению экономического механизма, неспособного удовлетворять насущные потребности людей. Представителей бюрократии волнует только одно- собственное благополучие и личный интерес. Вот как характеризовал Еухарин Н. в своем политическом завещании "Будущему поколению руководителей партии" сложившееся положение: "В настоящее время, в своем большинстве, так называемые органы НКВД, эта переродившаяся организация безыдейных разложившихся, хорошо обеспеченных чиновников, которые, пользуясь бывшим авторитетом ЦК, в угоду болезненной подозрительности Сталина, боюсь сказать больше, в погоне за орденами и славой, творят гнусные дела, кстати, не понимая, что одновременно уничтожают самих себя - история не терпит свидетелей грязных дел."

Вывод из всего вышесказанного один: спасти нас можем только мы сами. Нам надо разобраться как это сделать и отдать все наши силы ради нашей жизни, жизни наших детей. Используя слова Гете, скажем: "Лишь только тот достоин счастья и свободы, кто каждый день за них идет на бой".

В стране осуществляется перестройка. Перестройка - это "революция сверху". В книге, посвященной политической биографии Бисмарка дана следующая характеристика "революции сверху": "Революция сверху" упраздняет то, чего нельзя не упразднить. Создает то, что нельзя не создать. И при этом сохраняет то, что можно сохранить ценой вынужденных уступок. Сохраняет основу - господство правящих классов. Поэтому "революция сверху" имеет своей целью и своим следствием предотвращения революции снизу, т.е. иными словами, ее поражение". Это мы должны помнить в осуществлении перестройки. Тем не менее перестройка создала условия для попытки проведения необходимых преобразований. Такие законы, как "Закон о производственном предприятии (объединении)", "Закон о трудовом коллективе", планируемый в 1990 году переход ВССР и Гомельской области на работу на принципах самофинансирования и самоуправления, демократизация выборов в органы народной власти позволяет и даже обязывает нас приложить все усилия для того, чтобы создать эффективный экономический механизм, систему управления жизнедеятельности региона, с тем, чтобы самим взять в руки свою судьбу.

Что же для этого надо? По нашему мнению ближайшими задачами являются следующие:

1. Разработка концепции хозяйственного механизма функционирования народно-хозяйственного комплекса региона в условиях самофинансирования и самоуправления.

2. Разработка структуры исполнительной власти, способной реализовать концепцию хозяйственного механизма.

3. Провести подбор, обучение кадров, способных в рамках разработанной структуры исполнительной власти обеспечить эффективное функционирование хозяйственного комплекса региона.

4. Подготовить кандидатов в депутаты Верховного Совета БССР и местных Советов, отстаивающих интересы народа и способных обеспечить законодательную поддержку для эффективного функционирования народнохозяйственного комплекса региона.

Для решения задачи разработки концепции хозяйственного механизма региона необходимо объединить усилия экономистов и создать такую концепцию. Она должна быть построена на основе использования теоретического арсенала мировой экономической мысли, изучения и применения моделей функционирования экономики в США, Японии, Финляндии, Швеции, Голландии и других развитых стран. Тщательного изучения требует опыт подхода к построению механизма функционирования экономики в прибалтийских республиках.

Эта концепция должна переориентировать деятельность всех хозяйственных единиц на удовлетворении потребностей народа.

Выгодно выпускать предприятию должно быть то, что необходимо людям. При разработке концепции необходимо решение следующих вопросов:

- определить роль и место рынка в деятельности предприятий;
- разработать механизм ценообразования;
- устранить монопольное влияние изготовителей;

- внедрить эффективный финансово-кредитный механизм;
- обеспечить существование многообразных форм собственности;
- разработать правовой и процессуальный механизм защиты собственности;
- создать механизм уменьшения отрицательных результатов банкротств;
- решить вопрос о свободной продаже материалов, оборудования, основных фондов и др;
- решить вопрос о ликвидации и переориентации оставшихся министерств на решение стратегических вопросов;
- реально обеспечить экономическую самостоятельность и ответственность предприятий;
- решить вопрос о социальной и экономической защищенности людей;
- обеспечить ориентацию специализации хозяйственного комплекса области в направлениях, определяемых природными, сырьевыми, трудовыми ресурсами области;
- разработать стратегию развития хозяйственного комплекса области. При этом особое внимание необходимо уделить повышению эффективности деятельности основного звена экономики - предприятий и объединений.

Для приобретения практического опыта хозяйственной деятельности уже сегодня надо искать новые формы хозяйствования. Это можно осуществлять в рамках ассоциации научно-технического сотрудничества. Такую ассоциацию необходимо создать при областном исполнительном комитете народных де-

путатов. Ассоциация научно-технического сотрудничества являлась бы хозрасчетной организацией, объединяющей и координирующей на добровольных началах и экономическом интересе функционирующие на территории Гомельской области государственные промышленные и сельскохозяйственные предприятия, научно-исследовательские и проектно-технологические институты, высшие учебные заведения, учреждения, кооперативы, центры научно-технического творчества молодежи и другие организации для ускорения научно-технического процесса, апробации новых хозяйственных форм деятельности в соответствии со стратегией развития регионального народно-хозяйственного комплекса области.

Членом ассоциации могла бы стать любая хозрасчетная или общественная организация или отдельные граждане, участвующие в решении задач ускорения научно-технического прогресса. При этом в рамках ассоциации необходимо создать коммерческие и кооперативные банки, акционерные предприятия, кооперативы, совместные предприятия с фирмами зарубежных стран, учебные центры, необходимые для решения задач ускорения научно-технического прогресса и приобретения опыта работы новых экономических механизмов хозяйственной деятельности.

Разработка концепции хозяйствования на условиях самофинансирования и самоуправления и приобретенный практический опыт позволит разработать оптимальную организационную структуру исполнительной власти, способной реализовать эту концепцию. Эта организационная структура должна обеспечить самонастраивание на решение возникающих проблем жизнедеятельности.

тельности жителей области и быть способной заблаговременно реагировать на непредсказуемые экстраординарные, нестандартные проблемы. Экономическая заинтересованность работников этой структуры должна быть напрямую зависима от эффективности решения задач удовлетворения потребностей жителей области. Такая организационная структура должна широко использовать в принятии решений экономико-математические методы и модели, вычислительную технику.

Наличие концепции и структуры исполнительной власти позволит осуществить подбор и подготовку кадров, способных обеспечить решение актуальных проблем жизнеобеспечения жителей области.

Все это должно создать условие для решения стоящих перед нами проблем. Решить их мы должны как можно быстрее. Времени у нас немного. Да и к тому же не следует пренебрегать мнением видного государственного деятеля России С.Ю.Витте. Он считал: "...из последующего моего государственного опыта я пришел к заключению, что в России необходимо проводить реформы быстро и спешно, иначе они большей частью не удаются и затормаживаются."

Решение названных трех проблем позволит четко сформулировать требования к содержанию законов, которые должны принять будущие депутаты Верховного Совета СССР и местных советов народных депутатов. Имея такую платформу можно и должно подобрать, подготовить и обеспечить победу таким представителям, которые обеспечат гарантию нашего спасения.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Ротенберг В.С., Аршанский В.В. Поисковая активность и адаптация. М.: Наука, 1984.
2. Браун К.Х. Критика фрейд-марксизма. - М.: Прогресс, 1982.
3. Волков А.М., Микадзе Ю.В., Солнцева Г.Н. Деятельность: структура и регуляция. - М.: Из-во МГУ, 1987.
4. Шеллинг Ф. Сочинения в двух томах. Т.1.-М.: Мысль, 1987.
5. Пригожин И., Стенгерс И. Порядок из хаоса. - М.: Прогресс, 1986.
6. Энгельс Ф. Людвиг Фейербах и конец классической немецкой философии. - М.: Политиздат, 1977.
7. Маркс К. Капитал. т. I. - М.: Политиздат, 1978.
8. Шарден П. Феномен человека. - М.: Наука, 1987.
9. Соловьев В. Сочинения в двух томах. т.2. - М.: Мысль, 1988.
10. Психология переживания. - М.: Из-во МГУ, 1984.
11. Василюк Ф.Е. Психология переживания. - М.: Из-во МГУ, 1984.
12. О'Шонесси Дж. Принципы организации управления фирмой. - М.: Прогресс, 1979.
13. Кууси П. Этот человеческий мир. - М.: Прогресс, 1988.
14. Программа "Экомир", г.Гомель, 1988.
15. Шадриков В.Д. Проблемы системогенеза профессиональной деятельности. - М.: Наука, 1982.